



REALKOMPETENCER  
- det du kan



## CASES: EKSEMPLER FRA DEN VIRKELIGE VERDEN

*Dette faktaark beskriver konkrete eksempler på medarbejdere, der på den ene eller anden måde har haft glæde af at få vurderet deres realkompetencer.*

*Der er flere cases i Undervisningsministeriets publikationer "Håndbog og individuel kompetencevurdering i AMU" og "Realkompetencevurdering inden for voksen- og efteruddannelse – en håndbog".*

### MARIAN STISEN, MASKINSNEDKERLÆRLING, 43 ÅR

Marian Stisen er maskinsnedkerlærling på HTH Køkkener i Ølgod. Hun er 43 år, og har arbejdet på den jyske køkkenfabrik i 23 år som ufaglært – blandt andet i finérværkstedet. I efteråret 2007 søgte hun om at få afklaret sine kompetencer, fordi hun gerne vil have maskinsnedker-uddannelsen og papir på alt det, hun har lært gennem årene på fabrikken. Hun begyndte næsten med det samme, og siden har hun været skiftevis på skolen i Esbjerg og rundt ved HTH's forskellige maskiner.

Normalt tager uddannelsen til maskinsnedker omkring tre år og otte måneder i alt, men fordi Marian i forvejen har gennemført kurser og har en masse erfaring, kan hun regne med, at hun er uddannet efter cirka to år – altså næsten en halvering af uddannelses-tiden.

### MAYA BERGKVIST KRYGER, SALGSASSISTENTELEV, 18 ÅR

Maya Bergkvist Kryger er 18 år. Siden efteråret 2007 har hun været salgsassistent-elev i Føtex Korsør. Hun droppede ud af gymnasiet i slutningen af 2.g, fordi hun var skoletræt. Mens hun gik i gymnasiet arbejdede hun i Føtex i fritiden, og det var hendes chef her, der spurgte, om hun ikke kunne tænke sig at blive elev, og forklarede hende om muligheden for at blive realkompetencevurderet. Det var afgørende for Maya, at hun kunne skære mange uger af skoleforløbet og i stedet gå nærmest direkte til praktikken.

Normalt tager det i alt fire år at blive salgsassistent – to år som HG-studerende på en handelsskole og to år i praktik. Men fordi Maja allerede havde taget en del af grundforløbets fag på gymnasiet, kan hun gennemføre samme uddannelse på to år og tre-fire måneder.

### JANNE BROHOLM ANDERSEN, SERVICEASSISTENT, 47 ÅR

Janne Broholm Andersen fra Odense fik aldrig taget realeksamen. Hun har arbejdet sig frem i livet – på fabrik, gartneri, som dagplejer og senest med rengøring. Uddannelse blev det aldrig rigtig til.



REALKOMPETENCER  
- det du kan



På Teknisk Skole fik hun en kompetenceafklaring. Den viste, at med alt det, hun havde lært i livets skole, kunne hun nøjes med otte måneder på AMU og teknisk skole for at blive faglært serviceassistent. Uddannelsen varer normalt to år. For Janne var det en sejr at blive faglært. I dag er hun serviceassistent på Søhussskolen i Odense. Hun er blevet mere selvsikker, og svendebrevet gav hende mere i løn. Hendes arbejdsopgaver har også ændret sig.

### SABINA JØRGENSEN, INDUSTRIOPERATØR, 36 ÅR

---

Sabina Jørgensen var dødtræt af at være ufaglært fabriksarbejder på industri-virksomheden Ecophon i Næstved og lige ved at sige op, da hun fik tilbud om at blive faglært industrioperatør. Da hun forlod folkeskolen i sin tid, kom hun på handelsskole og blev kommis og arbejdede derefter otte år i Aldi, før hun fik job som ufaglært hos Ecophon.

Uddannelsesforløbet startede med tre dages kompetenceafklaring på EUC. Alt det hun kunne i forvejen, blev trukket fra, og hun kunne derfor nøjes med fire gange fem ugers skoleophold på EUC med praktik på Ecophon for at få svendebrevet som industrioperatør.

### SKANSKA – REGION ANLÆG

---

I Skanska – Region Anlæg havde de ikke overblik over medarbejdernes kompetencer og behov for efteruddannelse. Blandt sjakket på Havneholmen i København har nogle papir på, at de er uddannet struktør. Andre har gennemført forskellige kurser. Andre igen har "bare" mange års erfaring fra byggepladser.

I foråret 2007 satte Skanska uddannelsen af medarbejderne i system med individuel kompetenceafklaring. De enkelte medarbejders kompetencer blevet systematisk afklaret – både de formelle kompetencer og realkompetencerne. Herefter har hver enkelt medarbejder fået en uddannelsesplan, der er afstemt efter både den enkeltes og Skanskas ønsker.