

Dansk Folkeoplysnings Samråd
Gl. Kongevej 39E, 2. tv.
1610 København V

33 15 14 66
dfs@dfs.dk

www.dfs.dk

Handlingsplan 2019

07-12-2018
Bestyrelsen



Interessevaretagelse

Indhold	Strategisk intension / retning	Handlingsplaner		
		2017	2018	2019
<p>Interessevaretagelse over for beslutningstagere (især politikere og embedsmænd), lokalt, landsplan og internationalt</p> <p>Netværk og samarbejde ift. organisationer nationalt og internationalt, fonde og virksomheder samt og kultur- og mediepersonligheder</p> <p>Synlighed og samarbejde ift. vidensinstitutioner</p> <p>Dokumentation af DFS og medlemsorganisationernes indsats og resultater</p> <p>Egne medier (hjemmeside, nyhedsbrev, FB og Twitter)</p> <p>Pressearbejde</p> <p>Deltagelse i råd og nævn</p>	<p>Interessevaretagelsesarbejdet opprioriteres generelt. DFS vil arbejde med et bredere interessevaretagelsesbegreb end tidligere. Det omfatter både aktiviteter direkte målrettet beslutningstagere, men også aktiviteter, der på en mere indirekte måde kaster lys på folkeoplysningen og viser, hvilken rolle folkeoplysningen spiller i samfundet. Ved at markere os i samfundsdebatten og forsøge at sætte dagsordene på baggrund af vores værdier, visioner og aktiviteter, skaber vi et stærkere fundament for vores interessevaretagelse.</p> <p>Vi skal i højere grad betragte vores samarbejde med og synliggørelse over for andre civilsamfundsorganisationer, fonde, vidensinstitutioner, forskere og virksomheder som en del af interessevaretagelsen. Vi skal opprioritere netværk med og synligheden over for journalister, redaktører og samfundsdebattører.</p> <p>Synliggørelse og interessevaretagelse skal foregå proaktivt fremfor reaktivt. Derfor skal det primært være funderet i det konkrete arbejde, DFS og medlemsorganisationerne udfører. Det betyder, at dokumentationsarbejdet, de faglige netværk og arbejdet med særlige indsatsområder skal spille en central rolle.</p> <p>Vi skal systematisere den klassiske interessevaretagelse over for politikere og embedsmænd i kommuner, stat og EU i form af høringsvar og møder. Vi skal styrke kommunikationen på sociale medier og generelt justere anvendelsen af egne medier efter den generelle udvikling på området.</p> <p>Vi skal arbejde selektivt med vores repræsentation i faste såvel som midlertidige organer, så det ligger i forlængelse af vores prioriteringer. Vi skal sikre, at repræsentanterne netværker på vegne af DFS/folkeoplysningen og markerer folkeoplysende holdninger i den offentlige debat.</p>	<p>Iværksættelse af kampagnen ”Vi har brug for hinanden”</p> <p>Fokus på ytringsfrihed</p> <p>Nyt tværgående indsatsområde om sundhed og trivsel</p> <p>Fortsat interessevaretagelse baseret på Folkeoplysning for Flygtninge</p> <p>Systematisering af den klassiske interessevaretagelse</p> <p>Skabe netværk til videnmiljøer</p> <p>Fokus på finansiering af folkeoplysning</p> <p>Synergi mellem aktiviteter på Folkemøde og øvrige aktiviteter</p>	<p><i>På forskellig vis og på alle tre aktivitetsområder arbejdes med udviklingen af ”unique selling points” og begrebet ”livskompetencer”.</i></p> <p>Kampagnen ”Vi har brug for hinanden”, hvis vi får godkendt projektansøgningen. Kampagnen er blevet forberedt i 2017.</p> <p>Tværgående indsatsområde ”sundhed og trivsel”. Indsatsen er blevet opbygget og det tilhørende netværk etableret i 2017</p> <p>Netværk til forskere og vidensinstitutioner. Feltet er blevet undersøgt i 2017, og der er indleveret projektansøgning.</p> <p>Opbygning af databeredskab og etablering af dokumentationsnetværk.</p>	<p><i>Med livskompetencer som overligger, prioriteres følgende indsatser i 2019:</i></p> <p>Kampagneprojektet ”Vi har brug for hinanden”.</p> <p>Placeringen af folkeoplysning højere på dagsordenen for en kommende regering og det nye Folketing efter valget.</p> <p>Afklaring af samarbejdsflade mellem biblioteker og folkeoplysning.</p> <p>Det fortsatte arbejde for at etablere en forskningsdatabase og et forskernetværk, bl.a. mhbp at etablere et forskningsprojekt.</p> <p>Frirum for muligheder, der opstår i perioden, f.eks. som resultat af tidligere tematiske projekter og indsatser.</p>

Medlemsservice

Indhold	Strategisk intension / retning	Handlingsplaner		
		2017	2018	2019
<p>DFS Læring:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faglige fora - Møder og kurser - Konferencer <p>Puljer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Støttepulje - Udviklingspulje til folkeoplysning - Udviklingspulje til lokal folkeoplysning <p>IT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Services - Rådgivning <p>Medlemspleje og kommunikation med medlemsorganisationer</p> <p>Særlige indsatsområder og udviklingsprojekter på tværs af medlemsorganisationer</p>	<p>Der vil være særligt fokus på at udvikle og synliggøre DFS Læring, på at optimere anvendelsen af de interne puljer og på særlige indsatsområder.</p> <p>DFS Læring skal udvikles og markedsføres som koncept.</p> <p>DFS Læring har facilitering af netværk som primær aktivitet, herunder etablering af ad hoc netværk ved tværgående projekter og særlige indsatser. Derudover udvikles udbuddet af øvrige tilbud under DFS Læring (møder, kurser, konferencer m.m.) uden at øge udgiftsniveauet væsentligt for DFS.</p> <p>Der vil være fokus på at øge mængden af kvalificerede ansøgninger til puljerne samt på at styrke vidensdeling og resultatformidling for støttede projekter på tværs af medlemsorganisationer.</p> <p>Øvrige medlemstilbud, herunder IT-services og intern kommunikation vil løbende blive justeret efter behov fra DFS og medlemsorganisationer.</p> <p>DFS iværksætter og driver ét særligt indsatsområde ad gangen. Et særligt indsatsområde er bl.a. kendetegnet ved at involvere et stor gruppe medlemsorganisationer og ved at det både medvirker til innovation og udvikling i medlemsorganisationerne og til synliggørelse af folkeoplysningens samfundsværdi. Sideløbende kan DFS iværksætte og drive andre tværgående udviklingsprojekter.</p>	<p>Nyt tværgående indsatsområde om sundhed og trivsel</p> <p>Fokus på kvalitetsudvikling i folkeoplysningen</p> <p>Udvikling og markedsføring af DFS Læring</p> <p>Forbedring af intern kommunikation om medlemstilbud mv.</p>	<p>På forskellig vis og på alle tre aktivitetsområder arbejdes med udviklingen af "unique selling points" og begrebet "livskompetencer".</p> <p>Tværgående indsatsområde "sundhed og trivsel". Indsatsen er blevet opbygget og det tilhørende netværk etableret i 2017</p> <p>Puljer: tre indsatsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Omlægning af udviklingspulje til lokal folkeoplysning - Erfaringsopsamling på puljestøttede projekter - Kompetenceudviklingstilbud til MO i relation til puljer <p>Revurdering af IT-services</p> <p>Optimere intern kommunikation af medlemstilbud til MO</p> <p>Betjening af netværk</p>	<p>Med livskompetencer som overligger, prioriteres følgende indsatser i 2019:</p> <p>Vidensdeling og erfaringsopsamling på puljestøttede projekter</p> <p>Medlemstilfredshedsundersøgelse i forbindelse med strategiarbejdet</p> <p>Fokus på brug af medlemsorganisationers ressourcer</p> <p>EAEA-konference</p> <p>Frirum for initiativer, der dække opståede behov i medlemsorganisationerne</p>



Ressourcer

Indhold	Strategisk intensjon / retning	Handlingsplaner		
		2017	2018	2019
<p>Intern ressourcestyring (økonomi, kompetencer, teknologi)</p> <p>Mobilisering og koordinering af viden, kompetencer, netværk og evt. medfinansiering fra medlemsorganisationer</p> <p>Samarbejde og fælles indsats med organisationer uden for DFS' medlemskreds</p> <p>Fundraising og ekstern finansiering</p>	<p>Der vil være fokus på konsolidering af ressourcegrundlaget og på fornyelse og udvikling af teknologi, ideer og kompetencer.</p> <p>Der skal være fokus på at konsolidere økonomien på nuværende niveau. I strategiperioden skal ses på den indbyrdes fordeling af finansieringen på kontingenter, faste bevillinger og ekstern finansiering, herunder overvejelser om kontingentstørrelse og etablering af forholdsvis faste kilder til den eksterne finansiering.</p> <p>Der skal skabes bedre sammenhæng mellem finansiering og aktivitet således at kontingent og faste bevillinger finansierer basisaktiviteten og den eksterne finansiering finansierer de mere tidsbegrænsede indsatser, f.eks. de særlige indsatsområder. DFS' puljemidler anvendes til at styrke disse.</p> <p>Der skal være fokus på god anvendelse af medarbejdernes kompetencer og der skal ske en tilpasning af kompetencer til sekretariatets ændrede opgaver. Bl.a. vil opprioriteringen af interessevaretagelsen betyde at det område også skal opprioriteres ressource- og kompetencemæssigt i løbet af strategiperioden.</p> <p>Der vil være opmærksomhed på at de administrative og tekniske støttefunktioner er ajour og til stadighed udvikles så de understøtter de behov, der er hos sekretariat, bestyrelsen og i medlemsorganisationerne.</p> <p>Medlemsorganisationernes ressourcer i form af f.eks. faglige kompetencer, viden og netværk indgår som en del af de samlede ressourcer i DFS især i forbindelse med interessevaretagelse, de store indsatsområder, tværgående projekter og DFS Læring.</p>	<p>Konsolidering af økonomien på nuværende niveau og med fastlæggelse af fordeling på finansieringskilder</p> <p>Begyndende tilpasning af sekretariatets kompetencer til de ændrede opgaver</p> <p>Afsøge mulighed for nyt administrationssystem</p>	<p><i>På forskellig vis og på alle tre aktivitetsområder arbejdes med udviklingen af "unique selling points" og begrebet "livskompetencer".</i></p> <p>Ny finansieringsstrategi i lyset af ændrede bevillinger.</p> <p>Servicecheck og omlægning af it-systemer samt omlægning af arbejds gange.</p> <p>Procedurer og politikker for håndtering af persondata samt omlægning af arbejds gange.</p>	<p><i>Med livskompetencer som overligger, prioriteres følgende indsatser i 2019:</i></p> <p>Evaluering af nuværende strategi og udvikling af næste.</p> <p>Fundraising til bl.a. et forskningsprojekt og egne indsatser.</p> <p>Fokus på brug af medlemsorganisationers ressourcer.</p> <p>Kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og udvikling af den interne organisering i sekretariatet.</p> <p>Frirum til nytænkning.</p>

INTERSEVARETAGELSE

MEDLEMSSERVICE

