
DFS årsberetning 2018

Bestyrelsens beretning, beretninger fra råd og nævn, udvalg og arbejdsgrupper, medlemsorganisationer, vedtægter

Indholdsfortegnelse

1. Bestyrelsens skriftlige beretning	3
I. Sammen om folkeoplysning - Hovedprioriteringer i 2018	3
II. Tværgående indsatser og temaer	4
III. Interessevaretagelse.....	5
IV. Medlemsservice	7
V. Ressourcer	10
2. Bestyrelsen, interne netværk og fora	12
Bestyrelsen.....	12
Interne netværk og fora	13
3. Beretninger fra råd, nævn og udvalg	14
Fælles mandat for folkeoplysningsrepræsentanter	14
Beretninger fra råd, nævn og udvalg	16
Repræsentanter nationalt	23
Repræsentanter internationalt	23
DFS Medlemsskaber	23
4. Medlemsorganisationer	24
Medlemsorganisationer, adresseliste	24
Associerede medlemsorganisationer, adresseliste	26
Medlemsorganisationer, antal delegerede	27
5. Vedtægter for Dansk Folkeoplysnings Samråd	28
6. Forretningsorden - repræsentantskabsmødet	31

Beretning for DFS' virksomhed 2018

1. Bestyrelsens beretning

I. Sammen om folkeoplysning – hovedprioriteringer i 2018

I 2018 fik vi for alvor sat skub i vores synlighed og blus under interessevaretagelsen over for en bred kreds af beslutningstagere og samarbejdspartnere. Under strategien for 2017-19's overskrift "vi har brug for hinanden" har DFS i 2018 gået hånd i hånd med vores medlemmer i arbejdet for at synliggøre folkeoplysningens værdi for både de enkelte borgere og samfundet, hvad end det drejer sig om sundhed, inklusion eller demokratisk medborgerskab.

Livskompetencer har været omdrejningspunkt for meget af det, vi har lavet, omsat til de forskellige sammenhænge, det er indgået i.

1. Mere end du tror

Som et led i at synliggøre folkeoplysningens værdi, har vi i 2018 gennemført en større kampagne på de sociale medier: "Folkeoplysning – du lærer mere, end du tror".

Med kampagnen kombinerede vi flere af strategiens intentioner. Internt betød kampagnen en betydelig styrkelse af vores arbejde med sociale medier. Eksternt fik vi konkret afkast ved at nå en betydelig større gruppe følgere, herunder beslutningstagere, end tidligere.

Et meget væsentligt element af kampagnen var samspillet med medlemsorganisationerne. Mange af dem indgik i kampagnen med videoer og bidrog ved at dele opslagene. Samtidig var der et element af medlemsservice, i og med at DFS brugte ressourcer på kampagne-materialer, der promoverede medlemsorganisationer, og som de kan bruge efterfølgende.

Endelig var kampagnen et eksperiment i, hvordan vi benytter livskompetencebegrebet i forhold til en bredere målgruppe.

2. Gennemslagskraft gennem samarbejde og dokumentation

I den store tværgående indsats omkring folkeoplysningens bidrag til sundhed og trivsel satte vi fokus på den livskompetence, som består i, at borgerne bliver i stand til at tage vare på egen sundhed, både mentalt og fysisk.

Vi dokumenterede og fortalte, at det er en kompetence, som folkeoplysningen er leveringsdygtig i. Over 400.000 danskere deltager årligt i direkte sundhedsrelaterede aktiviteter i aftenskoler, folkeoplysende skoler og foreninger over det ganske land. Dertil kommer alle de andre former for deltagelse, som bidrager til den mentale trivsel - mere end det, man oprindeligt kom for.

Den type dokumentation er nødvendig for at skabe lydhørhed blandt beslutningstagerne, hvad enten det er landspolitikere, statsembedsmænd, kommunalpolitikere eller ansatte i kommunerne.

Samarbejdet mellem medlemsorganisationer og DFS var helt afgørende for resultaterne. Gennem sundhedsnetværket samlede vi viden og cases på området og udviklede en fælles forståelse for, hvad der er folkeoplysningens særlige kompetencer på feltet, og hvordan vi kan blive bedre til at bringe dem i spil i kommunerne.

3. Viden, koordinering og udvikling

I DFS' forskellige netværk mødes medarbejdere og frivillige på tværs af medlemsorganisationerne om de temaer og aktiviteter, de har fælles interesse i. Her lærer de hinanden at kende, og de lærer af hinanden. De kombinerer forskellige erfaringer, ressourcer og kompetencer og udvikler personlige samarbejder og samarbejdsprojekter mellem deres organisationer. De møder eksperter, hvis viden de kan bruge i deres daglige arbejde.

Nogle netværk fungerer over længere

tidsrum med skiftende form og opgaver. Andre bliver etableret omkring en fælles indsats og bliver nedlagt, når opgaven er løst. I nogle tilfælde fører det til koordineret interessevaretagelse, i andre tilfælde udvikler man metoder i det folkeoplysende arbejde.

Netværkene skaber det helt nødvendige grundlag for DFS' arbejde med at varetage folkeoplysningens interesser. Af alle disse grunde var netværkene - også i 2018 - en vigtig opgave for DFS.

4. Bedre arbejdsredskaber til mange

En omlægning af DFS' it-systemer var nødvendig, og lige så nødvendigt var det at afsætte mange ressourcer til omlægningsprojektet. DFS har nu et mere stabilt, sikkert og fremtidssikret system, som samtidig har åbnet for nye funktioner og muligheder, der vil lette sekretariatets arbejde.

Forskellige former for it-support er en vigtig del af DFS' medlemsservice. Derfor hænger DFS' it-system tæt sammen med mange medlemsorganisationers. Som en konsekvens af det har DFS i perioden hjulpet mange medlemsorganisationer med også at omlægge deres it-system - forhåbentligt med de samme fordele.

I det følgende vil vi mere konkret gennemgå aktiviteterne i 2018.

II. Tværgående indsatser og temaer

1. Livskompetencer

På baggrund af Life Skills-projektet besluttede vi på bestyrelsens og sekretariatets fælles strategiseminar i efteråret 2017 at arbejde med livskompetence som et begreb, der kan bruges til at formidle nytteværdien af folkeoplysning. Pga. omlægninger i DFS' offentlige bevilninger var der i 2018 i alt ca. 600.000 kr. mere til rådighed end normalt, og bestyrelsen besluttede at afsætte midlerne til aktiviteter, der handler om livskompetence.

Disse aktiviteter omfattede en synligheds-kampagne, forskningssamarbejde, dokumentationsberedskab og fundraising og strækker sig videre ind i 2019.

a) Life Skills for Europe

I december blev det toårige Erasmus+ projekt 'Life Skills for Europe' afsluttet. Projektrapporten bygger bl.a. på interviews med forskere og praktikere fra

flere europæiske lande Europa.

Projektet har indsamlet materiale til en database med redskaber og undervisningsforløb, der sætter fokus på livskompetencer. Det har også udviklet en fleksibel læringsramme, der giver konkrete eksempler på, hvordan man kan arbejde med de otte kompetencetyper som projektet har defineret som livskompetencer. Desuden har projektet udviklet et "awareness raising tool kit", som indeholder anbefalinger til både politikere, udbydere og øvrige interessenter på feltet.

Projektet har været inspirationskilde for DFS' arbejde med livskompetence.

Der indgik 5 partnere i projektet, som udover DFS bestod af EAEA (den europæiske paraplyorganisation for voksenlæring), Slovenian Institute for Adult Education, Dafni Kek (Grækenland) og Learning & Work Institute (England).

b) Synligheds-kampagne

I uge 43-50 gennemførte vi en kampagne, hvis formål var at synliggøre, at folkeoplysningen skaber livskompetencer. Kampagnen blev gennemført i tæt samarbejde med kommunikationsbureauet Sivil.

I kampagnen anvendte vi ikke begrebet "livskompetencer", men forklarede det i form af sloganet "Folkeoplysning - du lærer mere, end du tror".

I den interne kommunikation til medlemsorganisationerne italesatte vi det som en kampagne om livskompetencer.

Kampagnens hovedelementer var 17 videointerviews med medlemsorganisationer, ti kampagnebudskaber, syv Folkeoplysningens Venner udsagn, tre Fun Facts opslag og to konkurrencer.

Kampagnen foregik på Facebook, og den nåede meget længere ud end vores hidtidige FB-aktivitet. Kampagneopslagene på DFS' FB-side "Folkeoplysningen" nåede 117.000 unikke brugere mod 12.000 i en tilsvarende tidligere periode. Samtidig næsten tredoblede vi sidens følgere. Kampagnen, der aktivt involverede 17 medlemsorganisationer, har styrket DFS-fællesskabet, og den har forsynet os med et slogan og kampagnematerialer, som både DFS og medlemsorganisationerne kan anvende ud over kampagneperioden.

c) Andet

Livskompetence blev desuden drøftet på møde i Strategisk Forum i januar 2018. Herudover var livskompetencer et

prioriteret tema i årets puljeuddelinger. Det var tema i Folkeoplysningens Telt på Folkemødet i juni, og på årets medlemskonference i oktober.

2. Sundhed & trivsel

Sundhed og trivsel var en stor tværgående indsats både i 2017 og 2018. Formålet var at undersøge, indsamle, udvikle og formidle folkeoplysningens indsatser, aktiviteter og resultater på sundhedsområdet, hvad angår såvel fysisk som mental sundhed. I 2017 lå hovedvægten på indsamling af viden og cases. I 2018 var hovedfokus at publicere og udnytte det indsamlede materiale i arbejdet for at synliggøre folkeoplysningens samfundsværdi og ikke mindst forbedre mulighederne for samarbejde og partnerskaber mellem den lokale folkeoplysning og kommunerne.

Størstedelen af finansieringen af de to års arbejde var en projektbevilling fra Kulturministeriet.

12 af DFS' medlemsorganisationer var med i sundhedsnetværket, som løbende har diskuteret projektet og bidraget. En faglig sparringsgruppe bestod af professor Bjarne Ibsen fra SDU, chefanalytiker Henriette Bjerrum fra VIFO, næstformand Sif Holst fra Danske Handicaporganisationer, samt chefkonsulent Nicolaj Holm Ravn Faber fra Komiteen for Sundhedsoplysning.

Undervejs havde sekretariatet og netværket dialog med KL's Center for Forebyggelse i praksis. Dialogen med KL fortsætter efter projektets afslutning.

Projektet mundede ud i tre publikationer:

- En erfaringsopsamling, som refererer resultater og begreber fra nyere forskning og evalueringsrapporter (2018).
- En folder med centrale tal for folkeoplysningens arbejde med sundhed og trivsel (2018).
- En case samling, som blev produceret i 2018, men først publiceret lige efter årsskiftet.

Baseret på de første resultater fra erfaringsindsamlingen var sundhed og trivsel temaet på DFS' årsmøde i april 2018. En afsluttende konference i december 2018 havde 63 deltagere fra lokale folkeoplysningsskoler og foreninger og fra kommuner samt andre aktører.

Arbejdet har også dannet grundlag for nogle af de forslag, vi arbejder på at få med i regeringsgrundlaget for en kommende regering.

III. Interessevaretagelse

Begge årets store tværgående indsatser indeholdt et betydeligt element af interessevaretagelse. Derudover har vi arbejdet med følgende emner:

1. Folkeoplysningspolitik i grundlaget for en kommende regering

I august indledte vi et arbejde, hvis formål er at sætte folkeoplysningsfodspor i det grundlag, som en ny regering bliver dannet på i 2019. Dette arbejde blev udført i samarbejde med kommunikationsbureauet Sivil.

Vi formulerede 11 forskellige forslag, inden for disse fire temaer:

- Bedre faciliteter og mødesteder
- Bedre praktiske og økonomiske rammer for sundhedsfremmende folkeoplysning
- En national handlingsplan mod fake news med en pulje til folkeoplysende indsats for kritisk digital dannelse
- Revision af folkeoplysningsloven forhold til økonomisk støtte og partnerskaber
- Revision af folkeoplysningsloven i forhold til økonomisk støtte og partnerskaber

I 2018 producerede vi et politisk notat om hvert af de fire temaer. Vi påbegyndte en række møder med politikere fra begge blokke. Indsatsen fortsætter i 2019 med flere politikermøder, debatmøder, debatindlæg og en bred politikerhenvendelse pr. mail.

2. FGU/Brobygningsnetværket

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) får store konsekvenser for mange af medlemsorganisationerne. DFS har faciliteret debat og samarbejde blandt disse organisationer i brobygningsnetværket, der består af repræsentanter fra de folkeoplysende skoleformer, som arbejder med unge.

I 2018 har DFS afgivet hørings svar til lovforslaget. Vi har været i dialog og med embedsmænd i Undervisningsministeriet og med andre interessenter på området.

3. Biblioteker

Det er øjensynligt et stigende problem, at biblioteker gennemfører foredrag og kurser, der ligger inden for oplysningsforbundenes kerneopgave – men på et meget bedre økonomisk grundlag.

DFS har en dialog med Danmarks Biblioteksforening om problemet. Vi er enige med DB om, at der er brug for et tæt lokalt samarbejde mellem biblioteker og folkeoplysende skoler, f.eks. for at sikre

den lokale demokratiske debat. Vi er også enige om, at det gode lokale samarbejde forudsætter en fælles forståelse af, hvilken rolle henholdsvis folkeoplysningen og bibliotekerne skal spille.

4. Forskernetværk og forskerdatabase

I starten af 2018 bevilligede Nordplus tilskud til et nordisk projekt om at kortlægge forskere i Danmark, Sverige, Finland og Norge, som beskæftiger sig med folkeoplysning. Projektet påbegyndtes i juni og forventes afsluttet i sommeren 2019. DFS varetager den projektledende rolle med sparring fra forskningscenteret Mimer ved Linköping Universitet. Derudover er Studieförbunden (SE), Bildningsalliancen (FI), VOFO (NO) partnere. Kontakter fra NTNU (NO), Åbo Akademi (FI) og DPU (DK) er også tilknyttet projektet. Projektet indebærer udarbejdelsen af en online søgbar forskerdatabase, en publikation om kortlægningen, samt et formidlingsseminar.

5. Vi har brug for hinanden

På forslag fra Anni Matthiesen, Venstre, og Marianne Jelved, Radikale, har vi i en længere periode arbejdet på at iværksætte en kampagne, der skal sætte fokus på polarisering kontra sammenhængskraft, herunder folkeoplysningens bidrag til et styrket fællesskab. Ved udgangen af 2017 modtog vi godkendelse af puljeansøgning fra Kulturministeriet til et projekt med dokumentationsmateriale og en konference. På grund af problemer med en ekstern samarbejdspartner måtte vi ændre kampagneplanen og udskyde aktiviteterne til 2019. Kampagnen er planlagt til at være afsluttet i september 2019.

6. Flygtninge/Inklusion

DFS offentliggjorde i april rapporten: "Inklusion af flygtninge og indvandrere i folkeoplysningen". På baggrund af rapporten har DFS formuleret 15 gode råd til at skabe øget inklusion. DFS har på baggrund af undersøgelsen og det tidligere initiativ "Folkeoplysning for Flygtninge", indgået et samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration om at afholde lokale samskabelsesmøder i en eller to udvalgte kommuner. Møderne forventes at blive afviklet i 2019.

7. Civilsamfund og frivillighed

DFS benytter de opståede muligheder til at markere folkeoplysningen som en vigtig del af civilsamfundet. I marts 2018

offentliggjorde Jysk-Fynske medier en fælles kronik af Per Paludan Hansen og kulturminister Mette Bock om et bedre samspil mellem det politiske system og civilsamfundet.

I oktober arrangerede Altinget og CIVIL for første gang Civilsamfundets Fællesdag, som samlede civilsamfundet bredt. Flere folkeoplysende organisationer deltog. DFS var med til at arrangere en workshop med titlen "Anti-radikalisering og demokratisering" i samarbejde med PET og organisationen Mino.

8. Folkemøde Bornholm

For syvende år i træk var DFS til stede på Folkemøde Bornholm. Det er en vigtig del af både interessevaretagelse og medlemservice. Årets aktiviteter bestod af Folkeoplysningens Telt, Bobler i Civilsamfundet, Speakers' Corner og Folkemødets Dialogpris samt netværksarbejde og interessevaretagelse ved andres arrangementer. Forberedelsesarbejdet foregik i tæt samarbejde med mange medlemsorganisationer, som enten havde arrangementer i Folkeoplysningens Telt eller havde egne stadepladser. Størstedelen af sekretariatet deltog på Folkemødet, lige som mange fra bestyrelsen var til stede.

9. Video-serie: Hvad er folkeoplysning?

I januar 2018 offentliggjorde vi fem videoer under fællestitlen "Hvad er folkeoplysning?". Fire af dem tog udgangspunkt i aktiviteter hos en af vores medlemsorganisationer; den femte var en voxpop om folkeoplysning. Videoerne blev produceret i 2017 af en praktikant. De er fortsat tilgængelige på DFS' hjemmeside og på YouTube.

10. Kommunikation på egne medier

DFS' kommunikation spiller en vigtig rolle i interessevaretagelsen. De centrale redskaber i kommunikationen er:

- Hjemmesiden
 - Nyhedsbrevet "Nyheder om folkeoplysning"
 - og Facebook-siden "Folkeoplysningen"
- Hjemmesiden bruges:
- til at publicere nyheder og aktuelle synspunkter i artikler, der distribueres via nyhedsbrevet
 - til at give adgang til grundlæggende information om DFS
 - til at præsentere DFS' medlemstilbud
 - som vidensbank for folkeoplysningsrelevante temaer
- Det elektroniske nyhedsbrev "Nyheder

om folkeoplysning" udkom 32 gange til cirka 1.600 modtagere. Et abonnementsfremstød over for den kommunale verden i 2018 betyder, at vi nu har mindst 150 kommunalt ansatte, der arbejder med folkeoplysning, som abonnenter og mindst 300 abonnenter, der er medlemmer af folkeoplysningsudvalg eller kommunalbestyrelser.

Facebook-siden Folkeoplysningen fik et markant løft via "Folkeoplysning - du lærer mere, end du tror" kampagnen.



Folkeoplysnings Telt på Folkemødet på Bornholm

11. "Let Europe Know about adult education"

I efteråret afsluttede vi et europæisk projekt, Let Europe Know about adult education (LEK), hvis formål var at producere materiale, der kan styrke kommunikationskompetencerne hos folkeoplysningens ansatte og frivillige. Projektet mundede ud i en kursusplan, undervisningsmaterialer og en håndbog i kommunikation for folkeoplysere og voksenundervisere. Materialet, hvoraf noget er på dansk, ligger på DFS' hjemmeside.

12. Høringer

DFS er høringspart i forhold til lovgivning mv. på en lang række områder. De høringssvar, DFS afgiver, koordineres med relevante medlemsorganisationer. I 2018 har DFS afgivet høringssvar i forbindelse med syv lovforslag vedr. AMU, FVU og OBU, danskuddannelse for voksen udlændinge, efterskoler og frie fagskoler, FGU, højskoler, radio og fjernsyn og udlændinge.

Desuden har DFS afgivet høringssvar i forbindelse med en bekendtgørelse vedr. FVU.

Som medlem af Undervisningsministeriets EU-Specialudvalg har DFS end videre afgivet høringssvar vedr. et forslag fra EU-Kommissionen om "Programmet for rettigheder og værdier" samt Kommissionens meddelelse om en ny europæisk kulturdagsorden.

13. EAEA

DFS er medlem af European Association for the Education of Adults (EAEA).

DFS' formand, Per Paludan Hansen, blev i 2013 første gang valgt som præsident for EAEA og blev senest genvalgt på EAEA's generalforsamling i Girona i juni 2017.

I sommeren 2019 har han siddet den maksimale periode som præsident og går derfor af på EAEA's generalforsamling, der afholdes i København den 26.-27. juni.

Der er tæt kontakt mellem DFS og EAEA. EAEA følger voksenlæringsområdet og politikudviklingen på europæisk plan og videreformidler den til medlemsorganisationerne. DFS er partner i et antal projekter, der ledes af EAEA og finansieres af EU-programmet Erasmus+. I 2018 var vi koordinator i Life Skills for Europe og afsluttede (projektet) FinALE om finansiering af voksenlæring.

14. Folkbildning Norden

Folkbildning Norden er et nordisk-baltisk netværk af paraplyorganisationer i de enkelte lande. Formandskabet går på skift mellem landene, og netværket mødes en gang om året. I 2018 var Sverige formandsland, og mødet blev holdt i juni hos Studieförbunden i Stockholm. På mødet blev situationen i de enkelte lande drøftet, herunder folkeoplysningens rolle i forhold til demokrati. Forholdet til EAEA og ICAE (International Council for Adult Education) blev drøftet, og der var oplæg af forsker Annika Pastuhov og debattør Thomas Björkman.

15. ICAE

DFS er medlem af International Council for Adult Education (ICAE). ICAE har mere end 800 medlemsorganisationer fordelt på mere end 75 lande, foruden syv regionale medlemmer (bl.a. EAEA fra Europa). ICAE holder generalforsamling hvert fjerde år, senest i Montreal i 2015.

16. Internationale gæster

Med jævne mellemrum får DFS henvendelser fra udlandet om besøg hos DFS. I 2018 har vi haft besøg af delegationer fra hhv. Litauen og Egypten.

IV. Medlemsservice

1. Medlemsorganisationer og associerede medlemmer

I 2018 mistede DFS et medlem, da Folkeuniversitetsnævnet blev nedlagt. DFS har nu 34 medlemsorganisationer. Til gengæld er der nu 12 associerede medlemmer, da Sydslesvigsk Oplysningsforbund e.V. er blevet nyt associeret medlem.

2. DFS Lærings møder, konferencer og kurser

DFS Læring er den samlede betegnelse for DFS' udbud af læringsaktiviteter til vores medlemmer; dvs. konferencer, kurser, læringsmaterialer og faglige netværk. I 2018 har vi haft fokus på at facilitere de eksisterende netværk, og vi har haft et mindre kursusudbud.

a) Årsmøde om sundhed

Årsmødet blev afholdt den 19. april på Bings Konferencecenter i forlængelse af DFS' repræsentantskabsmøde samme sted. Temaet for årsmødet var sundhed. Udover en præsentation af resultater fra DFS' sundhedsprojekt havde vi bl.a. en politisk debat om potentialerne i tværgående sundhedssamarbejder. Der deltog i alt 84 personer i årsmødet.

b) Medlemskonference om livskompetencer

Livskompetencer var overskriften for årets medlemskonference på Kollekolle Konferencecenter. Programmet lagde i høj grad op til dialog og udveksling af synspunkter mellem deltagerne, som også fik faglige og holdningsmæssige input fra bl.a. Gyldendals adm. Direktør Morten Hesseldahl, en frirumsdebat med filosof og højskoleforstander Anders Fogh Jensen og Berlingskes chefredaktør Tom Jensen samt en afsluttende peptalk om bæredygtighedskompetencer fra kokken Nikolaj Kirk. I alt deltog 48 personer.

c) Puljeansøgningskursus

I Evalueringen af DFS interne puljer ultimo 2016 viste et ønske om kursustilbud til styrkelse af medlemsorganisationernes kompetencer i fundraising. I 2017 udbød DFS to udsolgte endagskurser, og i 2018 udbød vi to halvdagskurser. Denne gang med mindre tilslutning. Vi vurderer, at behovet hos vores medlemmer fortsat er eksisterende, men fokuserer i 2019 mere på rådgivning af de enkelte ansøgere, end på egentlig kursusvirksomhed.

d) Sociale medier

I januar deltog 16 personer fra 9 medlemsorganisationer i et endags SoMe-kursus hos DFS. Kurset fungerede som en test af kursusmaterialet fra LEK-projektet (se ovenfor).

3. DFS Lærings faglige fora og netværk

a) FoKo

Folkeoplysningens Kommunikationsnetværk (FoKo) er et tilbud til personer, der arbejder med kommunikation hos medlemsorganisationer og associerede medlemmer. FoKo har et årsprogram på fire møder med fagligt oplæg og kollegial sparring. 17 personer var tilmeldt 2018-programmet, der havde følgende emner på dagsordenen: Folkemøde, Infografik, Besøg på Altinget, Podcasts.

b) Sekretariatsledernetværk

Sekretariatsledernetværket er et ledelsesfagligt forum for ledere i DFS' medlemsorganisationer. Netværket fungerer som et personligt netværk, hvor medlemmerne bruger hinanden til sparring og deling af erfaringer. Det foregår både uden for møderne og på netværksmøder. I 2018 blev der holdt tre netværksmøder med temaer inden for projekt- og driftsøkonomi, medlemssystemer og ledelsesfilosofi. Mellem møderne har deltagerne trukket på hinandens erfaringer med bankforbindelse og investeringer, bestyrelsesansvarsforsikringer o.a.

c) Strategisk Forum

Strategisk Forum består af formænd og sekretariatsledere i DFS' medlemsorganisationer. I 2018 er der holdt et enkelt møde i januar. Her præsenterede Lene Andersen sin og Thomas Björkmans bog "The Nordic Secret". Desuden drøftede vi for første gang perspektiverne i at arbejde med livskompetence i den brede medlemskreds.

d) Dokumentationsnetværket

Dokumentationsnetværket er for personer, der arbejder med dokumentation, undersøgelser og analyser i medlemsorganisationerne. I netværket deles erfaringer og viden, og der foregår sparring til, hvordan der bedst arbejdes med dokumentation i folkeoplysende regi. Netværket mødtes to gange i 2018 om dokumentations- og analysevinklen på henholdsvis offentlige styringsregimer og politisk interessevaretagelse. 14 medlemsorganisationer er tilmeldt netværket ved udgangen af 2018.

e) Ungenetværk

På baggrund af en workshop på DFS' medlemskonference i 2017 om "udsatte unge" inviterede DFS workshoppens deltagere til et møde for at undersøge et muligt samarbejde på feltet. Gruppen mødtes to gange og lagde grunden til et muligt senere netværk. Arbejdet resulterede i et positionspapir, som beskriver de unges situation(er). Papiret skitserer, at de folkeoplysende skoleformer og øvrige aktiviteter kan være et sted, hvor der er plads til unge med forskellige kompetencer, forskellige styrker og svagheder, forskellige mål, værdier og ønsker, og et sted, hvor de unge kan tvivle i et fællesskab med andre.

f) Netværk for FVU og OBU

Netværk for FVU og OBU, det tidligere kontaktudvalg, er DFS' faglige forum for forberedende voksenundervisning, ordblindeundervisning, specialundervisning for voksne og særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

Netværket har holdt to møder i 2018. Susanne Anthony fra Styrelsen for undervisning og Kvalitet, UVM, gav en status på bl.a. FGU-reformen, VEU-reformen og de 2 nye FVU-fag, digital og engelsk. Et par af netværkets medlemmer har også siddet med i en referencegruppe for de nye fag, og de har delt deres viden i netværket. Også AMU-fagene og de kommende udbudsruder er blevet diskuteret.

g) Andre netværk

Brobygningsnetværket og sundhedsnetværket er omtalt i hver deres afsnit ovenfor.

4. Intern MO-kommunikation

DFS-Medlemsnyt blev søsat i begyndelsen af året og har været udsendt efter behov. Formålet er primært at formidle medlemstilbud. Der er ca. 160 modtagere, som primært er ansatte og ledere i medlemmernes landsorganisationer.

5. Kvalitetsudvikling i folkeoplysningen

Kvalitetsprojektet blev afsluttet i marts og resulterede i et deltagerhæfte og en procesvejledning, som beskriver, hvordan et kvalitetsudviklings-forløb kan foregå. Hertil hører også arbejds-skemaer og et par videoklip med konkrete råd til hvordan arbejdet kan gribes an. Derudover er der blevet indsamlet og publiceret 12 forskellige cases på god kvalitet i den folkeoplysende verden. Efter en henvendelse fra EPALE, internetplatformen for voksenuddannelse i Europa, er materialet blevet oversat til engelsk og også tilgængeligt via det site I projektet deltog 12 af DFS' medlemsorganisationer. EVA, Danmarks Evaluering sinstitut, var tilknyttet projektet og bidrog løbende med sparring og rådgivning.

6. Puljer

Medlemmer af DFS kan søge om støtte fra tre forskellige puljer, som administreres af DFS' sekretariat og kvalitets-sikres af et udvalg under DFS' bestyrelse:

- Støttepulje til folkeoplysning
- Udviklingspulje til folkeoplysning
- Kulturministeriets udviklingspulje til lokal folkeoplysning (også åben for andre)

Der har i 2018 været en del ansøgninger omkring sundhed og livskompetencer, som var bestyrelsens to prioriterede temaer. Derudover har der i mange ansøgninger været fokus på nye målgrupper, herunder unge som deltagere såvel som foreningsaktive.

a) Støttepuljen til folkeoplysning

Dette er en pulje, hvor der kan søges om tilskud til drift, ordinær aktivitet, uddannelse etc. Målgruppen er "økonomisk trængende" medlemsorganisationer (landsorganisationer). Der kan max. bevilges 40.000 kr. pr. ansøger. Puljen var i 2018 på 309.236 kr. Der blev uddelt i alt 200.000 kr. til 6 ansøgere. Restbeløbet er overført til 2019.

b) Udviklingspulje til folkeoplysning

Den søgbare pulje til udviklingsprojekter var i 2018 på 617.751 kr. Der kom i alt 15 ansøgninger, og der blev givet 6 bevillinger på i alt ca. 599.180 kr. Restbeløbet er overført til 2019.

c) Kulturministeriets udviklingspulje til lokal folkeoplysning

Kulturministeriet bevilger hvert år et årligt beløb til udviklingsprojekter, som kan søges af DFS' medlemmer samt fra 2018 også andre, der har samme virkeområde. I 2018 var bevillingen på 1,2 mio. kr. DFS fik i 2018 i alt 27 ansøgninger, og puljen blev fordelt på 11 bevillinger.

d) Fars Orlov

DFS fik i 2018 opgaven at administrere en søgbar pulje til fremme af oplysning om fædres orlov for Ligestillingsministerens kontor. Puljen var på 1,1 mio. kr. Der blev omkring årsskiftet 2018/19 uddelt midler fra puljen til i alt 5 projekter. Aktiviteterne afvikles i 2019, og puljen afregnes og rapporteres i 2020.

7. IT

2018 bød på en stor it-omlægning hos DFS, som også fik betydning for de medlemsorganisationer som benytter sig af DFS it services. DFS hoster mange hjemmesider for medlemsorganisationerne. De blev flyttet fra DFS' gamle servere til nye og tidssvarende servere med moderne funktionalitet og bedre backupløsning. DFS' gamle mailservere blev også lukket ned, og langt de fleste af medlemsorganisationernes mailbokse blev flyttet ud i skyen.

Som hidtil tilbød DFS også i 2018 at hjælpe vores medlemsorganisationer med rådgivning om IT, indkøb af hardware,

software donationer, samt - som noget nyt - vejledning om fordelene ved Microsofts NGO-program. Flere medlemsorganisationer har med hjælp fra DFS opnået store softwaredonationer gennem TechSoup Danmark og Microsofts NGO-program på op imod 30.000 kr.

8. Medie-abonnementer

DFS tilbyder medlemsorganisationerne at indgå i vores abonnement på medieovervågningstjenesten Infomedia. Ved årsskiftet gjorde tre medlemsorganisationer brug af dette tilbud.

DFS tilbyder medlemsorganisationerne at indgå i et kollektivt abonnement på en eller flere af Altingets tema-portaler. Da kontrakten blev fornyet i november 2018, valgte ni medlemsorganisationer at gøre brug af tilbuddet.

9. Medlemsrundtur

Med det formål at drøfte fælles udfordringer og udviklingsmulighederne og for at få en bedre fornemmelse af medlemsorganisationernes behov påbegyndte DFS' formandskab og sekretariatsleder i 2014 en tur rundt til medlemsorganisationerne. I 2018 blev der holdt møder med hhv. Fritid og Samfund i februar og med Europabevægelsen i marts. Dermed har der været holdt møder med i alt 23 af DFS' 34 medlemsorganisationer at indgå i et kollektivt abonnement på en eller flere af Altingets tema-portaler. Da kontrakten blev fornyet i november 2016, valgte syv medlemsorganisationer at gøre brug af tilbuddet.

V. Ressourcer

1. Omlægning af it

DFS valgte i 2018 at lukke alle gamle servere og flytte alt it ud i en cloud løsning. Det skal sikre en stabil it-løsning, både for sekretariatet og for de medlemsorganisationer, som benytter sig af DFS' it-services.

Omlægningen betyder, at DFS fremover vil benytte sig af standard it-systemer som er skalerbare, fremtidssikrede og lever op til kravene i GDPR.

2. Ny finansieringsstrategi

Ændrede bevillinger fra Kulturministeriet har betydet, at driftsmidler har erstattet projektmidler. Det betyder, at vi ikke skal hente så stort et beløb fra eksternt finansierede projekter som tidligere.

Det giver større ro om finansieringen og større frihed til at vælge aktiviteterne. På kort sigt ligger den nye finansieringsstrategi i forlængelse af den hidtidige, hvor målet var at konsolidere økonomien på nuværende niveau, dvs. med udgifter og indtægter på eksisterende niveau og med balance i driftsøkonomien.

På lang sigt er der lagt en plan for fremtidsinvesteringer, der har sigte på at kunne danne grundlag for en større fondsansøgning el.lign., som kan skabe råderum for en udvidelse af aktiviteterne.

3. Persondataforordningen

Den 25. maj 2018 trådte EU's persondataforordning i kraft. De nye regler (GDPR) har stor betydning for foreninger, virksomheder, institutioner og andre organisationer. DFS har kortlagt data flows i organisationen og udviklet politikker og procedurer, der sikrer, at vi lever op til reglerne for håndtering af persondata. DFS har ikke den juridiske ekspertise til at vejlede og rådgive medlemsorganisationerne konkret., Men vi har faciliteret et erfaringsnetværk for medlemsorganisationerne og formidlet materiale, vejledninger og redskaber, som vi mener kan være til nytte for en folkeoplysende organisation, på hjemmesiden.

4. Bestyrelsen

På repræsentantskabsmødet i april 2018 blev følgende valgt til bestyrelsen: Henrik Christensen, John Meinert Jacobsen, Ole Buch Rahbek, Ejnar Bo Pedersen og Joachim Vædele. Bestyrelsen konstituerede sig med Henrik Christensen som næstformand.



Frivillige foreninger, bl.a. mange af DFS' medlemsorganisationer, kan nu få software donationer fra Techsoup. DFS hjælper med det praktiske.

Bestyrelsen har i årets løb holdt syv bestyrelsesmøder. Væsentlige temaer på møderne har været livskompetence, ny finansieringsstrategi og fremtidsinvestering, regeringens medieaftale, kampagnen "Folkeoplysning - du lærer mere end du tror", interessevaretagelse i forhold til det kommende folketingsvalg, forholdet til bibliotekerne og ledelse og arbejdsmiljø i sekretariatet. Bestyrelsen har desuden inviteret en række repræsentanter i råd, nævn og udvalg til drøftelser af arbejdet i de pågældende organer. Bestyrelsen foretog desuden en studietur til Flensburg sammen med sekretariatet. Studieturen indeholdt bl.a. besøg hos en række folkeoplysende foreninger i grænselandet, herunder en højskole, en brugsforening og et kulturhus.

5. Sekretariatet

7,9 årsværk blev fordelt på i alt 13 ansatte i 2018, inkl. studenter og praktikanter. Der er ingen nyansættelser sket i 2018. Vi har i starten af året taget afsked med Stine Strandby Nielsen, der var ansat i en midlertidig kommunikationsstilling, og senere på året haft fornøjelsen af kommunikationspraktikant Martin Saager Lorenzen i fire måneder. Et par af DFS' ældre medarbejdere med lang anciennitet har ved udgangen af 2018 meddelt deres afgang i løbet af 2019, hvorfor en vis udskiftning i sekretariatsbemanning må forudses i 2019.

Sekretariatet har i 2018 konsolideret den organisering, der blev iværksat i 2017 med udgangspunkt i strategiens hovedområder, med to chefkonsulenter med ansvar for hvert deres faglige område; hhv. Michael Voss på interessevaretagelse (herunder kommunikation) og Helle H. Bjerregård på medlemsservice. Chefkonsulenterne har det faglige ansvar for deres områder, ikke personaleansvar; dette er fortsat placeret hos sekretariatslederen.

Sekretariatet har i 2018 haft et internt og intensivt fokus på det gode arbejdsmiljø. Planlægningen af sekretariatets opgaver sker i dialog mellem medarbejderne på ugentlige kontormøder og halvårslige temadage. En stor del af sekretariatet deltog i Folkemødet på Bornholm i juni og i bestyrelsens strategiseminar og studietur til Flensborg den 20.-21. november.

2. Bestyrelsen, interne netværk og fora

Bestyrelsen



Formand Per Paludan Hansen,
LOF
- valgperiode: 2017-2019



Ole Buch Rahbek
Folkehøjskoleforeningen
- valgperiode 2018-2020



Vibeke Sonntag Larsen
Kulturhusene i Danmark
- valgperiode: 2017-2019



Randi Jensen,
Daghøjskoleforeningen
- valgperiode: 2017-2019



John Meinert Jacobsen,
AOF
- valgperiode 2018-2020



Ejnar Bo Pedersen
Ungdomsskoleforeningen
- valgperiode: 2018-2020



Henrik Christensen
DOF
- valgperiode 2018-2020



Flemming Jørgensen,
COOP
- valgperiode: 2017-2019



Marlene Berth Nielsen,
Fora
- valgperiode: 2017-2019



Joachim Juel Vædele
Grundtvigsk Forum
- valgperiode: 2018-2020



Stine Hohwü-Christensen,
Medarbejderrepræsentant



Trine Bendix Knudsen,
Bestyrelsens sekretær

Interne netværk og fora

Brobygningsnetværket

Et netværk for folkeoplysningens udbydere af læringsaktiviteter for unge i overgangen fra grundskole til uddannelse og job.

Der er 10 medlemmer i netværket.

Koordinator:

Stine Hohwü-Christensen, DFS

Dokumentationsnetværket

Netværk for medlemsorganisationer der arbejder med dokumentation og analyse. Består af 13 medlemmer.

Koordinator:

Celia Skaarup, DFS

Folkeoplysningens

Kommunikationsnetværk (FoKo)

20 informations- og kommunikationsansvarlige fra 18 medlemsorganisationer, herunder associerede medlemmer, var ved årsskiftet tilsluttet netværket.

Arbejdsudvalg:

Martin Thirstrup Hansen, DOF Lasse

Kjær, Frie Fagskoler Louise Albers, Fora

Koordinator:

Michael Voss, DFS

Netværk for FVU og OBU

Et forum for vidensdeling og koordination af interesse- varetagelse overfor myndigheder og andre FVU-, OBU- og SPUV-interessenter.

Tovholder: Randi Jensen, Daghøjskoleforeningen

Der er 10 medlemmer netværket. Enkelte af disse er praktikere fra de deltagende medlemsorganisationer.

Koordinator:

Stine Hohwü-Christensen, DFS

Sekretariatsledernetværk

Netværket er et forum for sekretariatsledere o.lign. i DFS' medlemsorganisationer.

Formålet er at skabe netværk og gensidig erfaringsudveksling og kompetenceudvikling inden for ledelse.

Netværket blev startet i 2014 og alle sekretariatsledere i DFS' medlemsorganisationer er fødte medlemmer af netværket, men det er åbent for alle, der har en ledelsesfunktion. Netværket mødes 2-4 gange om året på skift hos hinanden, og bruger hinanden løbende i det daglige.

Koordinator:

Trine Bendix Knudsen, DFS

Strategisk Forum

Alle medlemsorganisationers formænd og sekretariatsledere. Forummet mødes typisk én gang om året for at drøfte større strategiske spørgsmål for de folkeoplysende organisationer.

Koordinator:

Trine Bendix Knudsen, DFS

Sundhedsnetværket

Ad hoc netværk 2017-18 for medlemmer der arbejder med sundhed. Består af 12 medlemmer. Netværket er nedlagt ved udgangen af 2018.

Koordinator:

Helle H. Bjerregård, DFS

GDPR-netværk

Ad hoc netværk i 2018 med fokus på implementering af GDPR (persondataforordningen) i medlemsorganisationerne. Deltagelse af 14 medlemsorganisationer. Netværket er nedlagt ved årets udgang.

Koordinator:

Trine Bendix Knudsen, DFS

Læs mere om ovenstående netværk og fora på:

<http://www.dfs.dk/medlemstilbud/dfs/laering/faglige-fora/>

3. Beretninger fra råd, nævn og udvalg

Fælles mandat for folkeoplysnings-repræsentanter i råd, nævn, udvalg, bestyrelser og repræsentantskaber

Dansk Folkeoplysnings Samråd (DFS) foreslår, indstiller eller udpeger repræsentanter til en lang række organer: råd, nævn, udvalg, bestyrelser og repræsentantskaber. Der er tale om meget forskellige organer, som opererer på vidt forskellige felter.

Nogle repræsentanter sidder som egentlige organisationsrepræsentanter for DFS, men andre er valgt eller udpeget som repræsentanter for folkeoplysningen mere generelt eller som repræsentanter for hele offentligheden. Nogle er personligt udpegede mens andre sidder der i kraft af deres job. Fælles for alle repræsentanter er dog, at de hver især repræsenterer noget mere end sin egen person.

Når DFS og folkeoplysningen bliver bedt om at finde sådanne repræsentanter skyldes det den rolle folkeoplysningen traditionelt spiller i vores demokratiske samfund. Den aktive deltagelse i det demokratiske samfundsliv forudsætter en aktiv og demokratisk dannet befolkning. Folkeoplysning er befolkningens aktive dannelse af sig selv og hinanden. I Danmark hænger demokrati og folkeoplysning uløseligt sammen. Folkeoplysningsrepræsentanter er derfor folkets - medborgerens - repræsentanter, mens de andre repræsentanter i et organ typisk er fagfolk. Det er med stolthed, men også med ydmyghed at vi påtager os den svære opgave.

Repræsentanterne sidder med et ansvar for at tale på vegne af medborgeren og med en mulighed for at bidrage med en folkeoplysningspolitisk synsvinkel. De er repræsentanter for civilsamfundet og dermed civilsamfundets talerør i de forskellige sammenhænge.

DFS ønsker med dette fælles mandat at give et grundlag for repræsentanternes arbejde i de forskellige organer, hvor DFS på en eller anden måde er involveret i udpegningen eller beskikkelsen. Det fælles mandat kan suppleres af et specifikt mandat for det enkelte organ. Formålet med mandatet er at understøtte og styrke udførelsen af det hver den enkelte repræsentant er valgt til,

men også at fremme folkeoplysningens demokratiske værdier gennem repræsentanterne.

Medborgerens ambassadør

Den vigtigste opgave for en folkeoplysnings-repræsentant er således at være medborgerens ambassadør eller vagthund. Det skal ikke forstås sådan, at man skal tage en enkelt persons parti i en evt. konkret sag, idet der sagtens kan opstå konflikter mellem en enkelt person og medborgeren generelt betragtet. Medborgeren skal forstås som fællesskabet af borgere overfor "systemet", dvs. overfor myndigheder eller andre magtfulde organisationer, virksomheder eller institutioner. Folkeoplysnings-repræsentanten skal sætte sig i medborgerens sted og holde øje med steder, hvor magten forsøger at sætte sig igennem.

Demokratiets og foreningernes vogter

Fællesskabet af borgere kan forstås som civilsamfundet. Folkeoplysnings-repræsentanten er civilsamfundets talerør i det pågældende organ. Den demokratiske organisering af civilsamfundet sker i foreninger. Derfor bliver folkeoplysnings-repræsentanten også en beskytter af det foreningsliv, der taler på vegne af et fællesskab. Folkeoplysnings-repræsentanten bliver en vogter for demokratiet.

Sikre adgang til relevante oplysninger

Som folkeoplysnings-repræsentant er det en vigtig opgave at stå for åbenhed og gennemskuelighed som en del af demokratiet. En konkret opgave kan være at sikre en adgang til relevante oplysninger for borgeren. Relevant viden skal formidles lettilgængeligt på en enkel og forståelig måde.

Den folkeoplysende synsvinkel

Som folkeoplysnings-repræsentant er det relevant også at rejse synspunkter af holdningsmæssig art. Der er ikke tale om partipolitiske synspunkter, men synspunkter, der tager sit udspring i den folkeoplysende tradition og de folkeoplysende værdier, som handler om demokrati, frihed, mangfoldighed og fællesskab. Det kan være vanskeligt at fastlægge præcist på skrift og må i

stedet udvikles i den levende samtale mellem folkeoplysnings-repræsentanterne og deres respektive folkeoplysende baglande, dvs. DFS og egne organisationer og blandt folkeoplysnings-repræsentanterne indbyrdes. Når DFS udpeger, indstiller eller foreslår en repræsentant sker det også på baggrund af vedkommendes indsigt i de folkeoplysende værdier. Sidder man som repræsentant for DFS eller for folkeoplysningen specifikt, repræsenterer man også de folkeoplysende organisationers interesser. Det kan være værdimæssige interesser, det kan være økonomiske i forhold til finansiering af sektoren eller politiske i form af indflydelse.

At kæmpe med oprejst pande

I flere organer sidder folkeoplysnings-repræsentanten som læggperson overfor professionelle og fagfolk. Det kræver både en meget grundig forberedelse og en frimodighed i opgavevaretagelsen. Det kan kræve sin mand eller kvinde at gå imod sagkundskaben i en sag af hensynet til borgeren eller demokratiet. Man skal måske kræve flere informationer eller yderligere forklaring eller belysning af emner der måske er kendt stof for de øvrige, men fremmed stof for folkeoplysnings-repræsentanten. Det er en opgave i sig selv ikke at give op!

Forberedelse, saglighed og ordentlighed

Grundig forberedelse, saglighed og ordentlighed er afgørende for arbejdet som repræsentant. Det skaber respekt og lydhørhed og derfor bedre mulighed for at udfylde rollen som repræsentant. Grundig forberedelse og saglighed handler om at sætte sig ind i kommissoriet og/eller forretningsordenen samt evt. lovgivning på området; at interessere sig for hele området og ikke kun det, der vedrører en selv; at kunne dokumentere påstande.

Ordentligheden handler især om at følge nogle etiske spilleregler som at respektere, at det er formanden, der tegner råd, nævn og udvalg, ikke de enkelte medlemmer; at man ikke citerer de andre medlemmers udsagn udenfor møderne; at respektere forvaltningslovens habilitets- og tavshedspligt bestemmelser; at have kontakt til andre DFS medlemsorganisationer, hvis der er noget, der vedrører dem; at tale positivt om andre interessenters aktiviteter.



Ved redaktør
Flemming Jørgensen
Samvirke, COOP

Bibeskæftigelsesnævnet

Efter retsplejelovens §§ 47-47f er der oprettet et Bibeskæftigelsesnævn, der bl.a. varetager den generelle administration af dommeres bibeskæftigelse. Nævnet består af 7 medlemmer, heraf 2 repræsentanter for offentligheden. Beskikkelse af disse sker efter indstilling til justitsministeren fra henholdsvis Dansk Folkeoplysnings Samråd og Rektorkollegiet. Der skal samtidig beskikkes suppleanter for disse. Beskikkelse sker for en periode på 6 år, og genudpegnning kan ikke finde sted.

Jeg har siden d. 1. februar 2018 repræsenteret DFS som folkelig repræsentant i Bibeskæftigelsesnævnet. Dette nævn holder øje med, hvilke andre lønnede hverv dommerne i By-, Lands- og Højesteret har ud over deres job som dommer. Målet er for det første at sikre, at dommerne kan optræde uden inhabilitet i sagerne, og for det andet, at den enkelte dommers bierhverv ikke får et tidsmæssigt omfang, som kan gå ud over indsatsen som dommer.

Nævnets formand er Højesterets præsident Thomas Rørdam. I nævnet sidder desuden præsidenterne for Østre og Vestre Landsret, en retspræsident indstillet af de øvrige retspræsidenter, en dommer indstillet af Den Danske Dommerforening og så to repræsentanter for offentligheden, indstillet af henholdsvis Rektorkollegiet og DFS. Sidstnævnte har nu et års tid været undertegnede. Marianne Svane, formand for SFOF Køge Bugt, er min suppleant. Vi er beskikket frem til januar 2024.

Der har været tre møder i nævnet gennem 2018 - og dertil har været en lille håndfuld sager, som hen over året er blevet håndteret pr. e-mail. Sagerne er i sin natur fortrolige, men der sker vist intet ved at afsløre, at alle sager gennem året har været afgjort i fuld enighed, uanset om der har været tale om tilladelse til afslag på bibeskæftigelse.



Ved direktør
Otto Juhl Nielsen,
FOF

Danmarks Evalueringsinstitut, EVA

Danmarks Evalueringsinstitut EVA's repræsentantskab nedsættes af EVA's bestyrelse for en treårig periode. Som repræsentant for voksenuddannelses- og folkeoplysningsområdet indstilles 1 kvinde og 1 mand af DFS i fællesskab med Daghøjskoleforeningen og Oplysningsforbundenes Fællesråd. Repræsentantskabet består af 36 medlemmer fra områder i det danske dagtilbuds-, skole- og uddannelsessystem. Repræsentantskabet har med sine tre årlige møder til opgave at komme med input til EVA's bestyrelse til institutionens årlige handlingsplan.

EVA's handlingsplan omhandler de store områder, dagtilbud for børn, grundskole, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse og hertil EVA's tværgående emner og fortløbende projekter og internationale netværk.

På voksen- og efteruddannelsesområdet udgør DFS's interesser en mindre del af EVA's prioriteringer. Hertil skal dog lægges, at voksen- og efteruddannelsesområdet er en indeholdt del af EVA's tværgående temaer og fortløbende projekter.

Se EVA's årsberetning og handlingsplan for 2019 på www.eva.dk



Ved sekretariatsleder
Trine Bendix,
DFS

Den danske UNESCO-nationalkommission

I henhold til bekendtgørelse nr. 1088 af 14. november 2005 om statutter for Den danske UNESCO-nationalkommission beskikkes undervisningsministeren syv medlemmer med interesse i UNESCOs virksomhed, herunder en repræsentant for folkeligt oplysningsarbejde. Dansk Folkeoplysnings Samråd inviteres til at pege på en kvinde og en mand, hvorefter undervisningsministeren beskikker den ene. Beskikkelsesperioden er fire år.

UNESCO's formål er at fremme fred og sikkerhed i verden gennem nationers samarbejde om uddannelse, videnskab, kultur og information (de fire mandatområder). Folkeoplysningen er repræsenteret her, fordi vi har en naturlig plads i det felt.

Som repræsentant for folkeoplysningen, er det min primære rolle at synliggøre folkeoplysningen, og bidrage med det, vi i det fælles mandat for alle repræsentanter kalder 'den folkeoplysende synsvinkel'.

I 2018 har der været afholdt fire ordinære møder, og et såkaldt aktørseminar i foråret, hvor kommissionen drøftede en kommende strategi med relevante aktører. I arbejdet med en ny strategi, lykkedes det at få folkeoplysningen ind relevante steder. Kommissionen holder en lang række arrangementer, typisk i samarbejde med andre aktører. I mit virke har jeg valgt at fokusere på arbejdet med 'Learning Cities', samt i styregruppen for netværket for UNESCO Verdensmålsskoler i Danmark, hvor der i løbet af året har været stor aktivitet.



Ved generalsekretær
Niels Glahn,
Folkehøjskolernes Forening

Den Uafhængige Politiklagemyndighed

Medlemmerne af Den Uafhængige Politiklagemyndighed beskikkes af Justitsministeren for fire år ad gangen. Blandt medlemmerne er to repræsentanter for offentligheden. Den ene indstilles af DFS.

DFS's repræsentation i Politiklagerådet er lovbestemt, og jeg sidder som den ene ud af to lægsrepræsentanter. Jeg er personligt udpeget efter indstilling fra DFS. Det fælles mandat indeholder gode pejlemærker for rådsarbejdet. Det er vigtigt for mig, at min borgervinkel er bred, idet man også skal huske på, at de politifolk, som kommer i fokus, også er medborgere – og har beføjelser til at anvende magt for at passe på os alle. Selvom jeg er den eneste i rådet, som ikke har en juridisk embedseksamen, har jeg ingen oplevelse af at have en særlig rolle. Da en af Rådets vigtigste opgaver er at fastlægge principper for de afgørelser, der skal træffes af myndigheden, som i 2018 modtog over 2.700 sager, er det en fælles opgave for de fem medlemmer at fastlægge disse. Der ligger i selve udpegningen en forventning om, at jeg hele tiden har spørgsmålet liggende i baghovedet, om hvorvidt den "svage" part – borgeren i dette tilfælde – er kommet nok til orde (i processen). I det forløbne år har Rådet haft fokus på diskrimination, politiets sprogbrug, og vi

har brugt en del tid på at drøfte, hvordan man formidler sager til borgere, hvor der er tale om "påstand mod påstand", hvorfor der ikke kan træffes afgørelse. Sådanne sager kan af borgere, der føler sig forulempet, opfattes som uretfærdige og et udtryk for en form for medhold til politiet. Det kan i en konkret sag, som for borgeren synes åbenbar, være svært at forklare det grundlæggende retsprincip om, at man er uskyldig, indtil det modsatte er bevist. Men det har vi altså forsøgt os med i bestræbelserne på, at Den uafhængige Politiklagemyndighed i videst muligt omfang, skal kunne opfattes som netop uafhængig og arbejde / arbejdende i sandhedens tjeneste.



Ved Anders Hind,
DATS – landsforeningen for
dramatisk virksomhed

Det Danske Kulturinstitut (DKI)

Det Danske Kulturinstitut er en selvvejende institution, som hovedsageligt finansieres gennem en statsbevilling via Kulturministeriet samt egenindtægter. DFS udpeger en person til repræsentantskabet. Medlemmer af repræsentantskabet vælges for en periode på fire år.

Dansk Kulturinstitut er en selvejende institution, der siden 1940 har engageret sig i at skabe gensidig forståelse, mennesker i mellem.

Da kunst og kultur er blandt Danmarks vigtigste råvarer, arbejder instituttet for, og med at skabe kendskab til, og sympati for, danske samfundsværdier. Dette gøres ved gennem samarbejde og partnerskaber at udvikle internationale kultur- og samfundsrelevante arrangementer og projekter med henblik på at skabe og forbedre mellemfolkelig forståelse på tværs af grænser og kulturer.

I 2017 erstattedes bestyrelsesformand Michael Christiansen af Carsten Haurum Bindslev.

Dette medførte ikke ændringer i hverken opgave portefølje eller på anden måde i organisationen. Dog kan det noteres, at der fortsat udvikles på aktiviteterne i Beijing og ikke mindst, at det efter mange års indsats, er lykkedes at åbne mere op for udvikling af kommende aktiviteter i Indien. Repræsentantskabsmødet i 2018 var derfor i høj grad centreret om denne udvikling. I 2018 blev Michael Mertz Mørch erstattet med Camilla Mordhorst, som generalsekretær i DKI. Der er ingen tvivl om DKI fortsat spiller en vigtig rolle som formidler af samarbejdet mellem Danmark og andre lande. Aktuelt finder vi eksemplet på kulturudveksling som basis for optøningen af forholdet mellem Danmark og Indien.

Det har hidtil været vanskeligt at få skabt et naturligt samarbejdsforhold mellem DFS og DKI.

Men med udskiftning af såvel formand og generalsekretær, kunne der måske være nye muligheder.

Dommerudnævnelsesrådet (DUR)

Ifølge retsplejelovens § 43 b består Dommerudnævnelsesrådet af seks medlemmer, der beskikkes af Justitsministeren. En højesteretsdommer (formand), en landsdommer (næstformand), en byretsdommer, en advokat og to offentlighedsrepræsentanter, indstillet af henholdsvis Kommunernes Landsforening og Dansk Folkeoplysnings Samråd. Medlemmerne udpeges for fire år og kan ikke genudpeges. Offentlighedsrepræsentanterne skal være personer, der er engagerede i samfundsforhold og bredt orienterede, og de pågældende skal være i besiddelse af personlig integritet og gennemslagskraft og dermed sikre borgernes stemme i henhold til DUR's formål.

DUR blev oprettet den 1. juli 1999 som led i en større reform af domstolene. Formålet med DUR's etablering var at skabe et organ, som kunne bidrage til at rekrutteringen af dommere fik en bredere basis, og ikke i så høj en grad skulle afspejle den traditionelle vej, hvor dom-

mere har baggrund som dommerfuldmægtig. Således at dommerkorpset fra byretter over landsretter til Højesteret kom til at rumme en større erfaringsmæssig bredde.

DUR mødes en gang om måneden, og der afholdes et heldagsmøde hos en af domstolene. Rådet tilstræber at nå frem til enighed om indstillingerne. Se Dommerudnævnelsesrådets årsberetning på www.domstolsstyrelsen.dk.



Ved direktør
Otto Juhl Nielsen,
FOF

Folkeuniversitetsnævnet

I henhold til folkeoplysningsloven anmoder Kulturministeriet hvert tredje år Dansk Folkeoplysnings Samråd om indstilling af en kvinde og en mand med særlig ekspertise i formidling til Folkeuniversitetsnævnet. Kulturministeren udpeger efterfølgende en af de indstillede til Folkeuniversitetsnævnet. I 2015 blev Troels Borring fra Efterskoleforeningen udpeget, og han blev samtidig beskikket som formand for nævnet.

Tilbage i 2017 indledte Kulturministeriet et større arbejde med en tiltrængt reform af Folkeuniversitetets struktur. Troels Borring var drivkraft i igangsættelsen af det arbejde, som også DFS deltog aktivt i. Den 1. august 2018 trådte reformen i kraft, som indebar en nedlæggelse af Folkeuniversitetsnævnet og oprettelse af fem selvstændige enheder i form af de oprindelige fire afdelinger i hhv. Aalborg, Århus, Odense og København samt Komitestyrelsen. Dermed eksisterer Folkeuniversitetsnævnet ikke længere.



Ved chefkonsulent
Helle H. Bjerregård,
DFS

Kulturstyrelsens Fagligt Rådgivende Udvalg for Folkebiblioteker og Pædagogiske Servicecentre - RUF

RUF er nedsat af kulturstyrelsen og udvalgets medlemmer er udpeget for en periode på fire år. DFS indstiller et medlem til udvalget.

Kulturstyrelsen administrerer udviklingspuljen for folkebiblioteker og pædagogiske læringscentre og har hjemmel i 'Lov om Biblioteksvirksomhed: Lov nr. 340 af 17. maj 2000, § 18.' Loven følges op af et årligt beløb på Finansloven. RUF rådgiver styrelsen i forbindelse med udmøntning af puljen. RUF behandler en gang årligt de indkomne ansøgninger efter indstilling fra Kulturstyrelsen. I ansøgningsrunden vedr. 2018 blev 12 mio. kr. uddelt fordelt på 36 projekter. Som medlem af udvalget trækker jeg både på min brede viden om folkeoplysningsområdet, og min erfaring udi puljeadministration. I relevante tilfælde opfordrer jeg til lokale partnerskaber mellem biblioteker og folkeoplysning.



Ved adm. direktør
John Meinert Jacobsen
AOF

og



Marlene Borst Hansen
Fora



Ved adm. direktør
John Meinert Jacobsen
AOF

Pressenævnet

Ifølge medieansvarslovens § 41 består Pressenævnet af en formand, en næstformand og seks andre medlemmer. Alle otte medlemmer har en stedfortræder. To af disse otte medlemmer og deres stedfortrædere beskikkes af Justitsministeren som offentlighedens repræsentanter efter udtalelse fra Dansk Folkeoplysnings Samråd. Beskikkelsesperioden er fire år.

Pressenævnet holder møde en gang månedligt, hvor vi afgør klager over medier. Klagerne kan vedrøre flere ting. Men typisk behandler vi klager over manglende forelæggelse, urigtige oplysninger, krænkelse af privatlivet, krav om genmæle og afindeksering. Særligt afindeksering fylder mere og mere på møderne, og selvom Pressenævnets medlemmer som oftest er enige i kendelserne, så er

der ofte diskussion om netop afindeksering.

I trykte medier kan man ikke lave den fysiske avis om. Efter kort tid er avisen svær at få fat i, og man må søge i diverse arkiver, for at kunne læse avisen igen. Anderledes forholder det sig med digitale artikler. Her kan man ved et enkelt klik eller søgning på en navngiven person eller virksomhed få flere år gamle artikler frem. Det kan fx være artikler om en gammel dom eller noget man har foretaget sig for år tilbage, men som man i dag ønsker at lægge bag sig. Pressenævnet diskuterer og afvejer ofte hensynet mellem "Retten til at blive glemt" og den almene interesse i emnet. Det er sjældent, at ønsket om sletning imødekommes, men oftere imødekommes ønsket om anonymisering.

Voksen- og Efteruddannelsesrådet (VEU)

VEU-rådet blev oprettet i 2009. Dansk Folkeoplysnings Samråd indstiller en fælles repræsentant med de landsdækkende oplysningsforbund, Daghøjskoleforeningen og Foreningen af Ledere ved Danskuddannelserne. Beskikkelsesperioden er fire år.

I Voksen- og Efteruddannelsesrådet (VEU-rådet) har folkeoplysningen en tilforordnet plads idet Lederne ved de danske sprogcentre, daghøjskoler og oplysningsforbundene sammen sidder på et fælles mandat. I 2018 har VEU-rådet i særdeleshed arbejdet med udmøntning af trepartsaftalen på området. Fra trepartsudvalget kom der et ekspertudvalg, som færdiggjorde en rapport med anbefalinger til parterne. Heraf blev der lavet en samlet trepartsaftale. For folkeoplysningen har det været en god trepartsaftale. Mest fordi det almene kvalifikationsløft har en meget fremtrædende politisk ambition, og fordi denne ambition konkret har betydet, at der er arbejdet med et opdrag om at udvide den Forberedende Voksenundervisning (FVU) med to nye fag for de beskæftigede. Således kommer der i 2019 et FVU-fag i engelsk og et i digitale færdigheder. Et arbejde vi har bidraget aktivt til.

Et endnu større tema for VEU-rådet har været at drage konsekvenserne

af et nyt AMU-udbud og sikre koordinationen af parternes syn herpå. For folkeoplysningen er der her arbejdet for, igen at få mulighed for at arbejde med AMU-mål i vores udbud. Det er lykkedes. Således har oplysningsforbundene igen fået mulighed for at arbejde med AMU's fælleskatalog. Udbudsrunderen for de resterende AMU-fag forventes færdig i foråret 2019, og her er det op til folkeoplysningens aktører selv at melde sig på banen, hvis der er ønsker om at få del i et bredere AMU-udbud.

Det opsøgende arbejde i forhold til voksen- og efteruddannelse er reformeret i VEU-centrene, og er som konsekvens af treparten lukket. I stedet er det opsøgende arbejdet flyttet til parterne selv, som skal medfinansiere dette arbejde. Hvis folkeoplysningen skal spille en rolle på de danske arbejdspladser, er det vigtigt at forholde sig til denne nye konstruktion.

En ny digital indgang til voksen- efteruddannelse i Danmark er et arbejde, der ligeledes er igangsat og her skal arbejdet følges tæt, og folkeoplysningen skal naturligt sikre indflydelse.



Ved sekretariatsleder
Per Paludan Hansen
LOF

Rådet for Menneskerettigheder

Rådet for Menneskerettigheder har som medlemmer en række organisationer, råd og myndigheder. Rådets Bestyrelse udpeger medlemmer af rådet efter en offentlig høringsproces, som gentages mindst hvert fjerde år. Dansk Folkeoplysning Samråd søger således om at blive repræsenteret og udpeger derefter en repræsentant til rådet, såfremt ansøgningen imødekommes.

Rådet for menneskerettigheder vurderer udformningen og afviklingen af aktiviteterne i Institut for Menneskerettigheder og kan foreslå bestyrelsen nye aktiviteter. Rådet udpeger seks af bestyrelsens medlemmer.

Rådet består af mere end 30 medlemmer. Rådets formand er Søren Laurson, LGBT Danmark - Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og

transpersoner.

Hvert år uddeler Rådet for Menneskerettigheder en pris til en person eller en organisation, som har gjort en særlig indsats for menneskerettighederne. I 2018 modtog advokat Thorkil Høyer prisen.

Blandt temaerne i rådets arbejde har været Danmarks nye medlemskab af FN's menneskerettighedsråd, samt Danmarks formandskab for Europarådet.



Ved sekretariatsleder
Trine Bendix
DFS

Fonden Teknologirådet

Fonden Teknologirådet har til formål at gennemføre forskning, analyser, vurderinger, dialog og formidling, samt rådgivning inden for samfundsforhold; herunder anvendelse af viden og teknologi i Danmark, såvel som internationalt. Fonden er organiseret med en bestyrelse og et repræsentantskab. DFS udpeger et medlem af repræsentantskabet for en femårig periode.

DFS er repræsenteret i Teknologirådets repræsentantskab, fordi en del af rådets arbejde handler om borgerinddragelsesprocesser, og om oplysning og debat om teknologi. Herudover foretager Teknologirådet teknologivurderinger, rådgivning mv. inden for områderne forskning, it, natur, sundhed, arbejdsmarked, energi, trafik og planlægning. Efter Teknologirådets omdannelse til en erhvervsdrivende fond i 2012, styres de fleste aktiviteter primært af donorer og kunder, mens repræsentantskabet primært fungerer som et refleksionsrum. Med udgangspunkt i det fælles mandat for repræsentanter fra DFS i forskellige råd, nævn og udvalg, er opgaven primært at være 'medborgerens ambassadør'. Men også at være demokratiets, foreningernes og - ikke mindst de folkeoplysende organisationers - vogter i forhold til tilrettelæggelsen af de borgerinddragelsesprocesser, som Teknologirådet står for.

Der holdes ét årligt møde i repræsentantskabet.



Ved sekretariatsleder
Trine Bendix
DFS

Samarbejdsudvalget

Samarbejdsudvalget er et forum for uformel vidensudveksling og samarbejde for en række af de organisationer, der arbejder med folkeoplysning og foreningsliv. Samarbejdsudvalget består af repræsentanter for Danmarks Idrætsforbund (DIF), Dansk Firmaidrætsforbund (DFIF), Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger (DGI), Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF), AOF, DOF, FOF, LOF, Fora, Fritid og Samfund og DFS. Kulturministeriet og Kommunernes Landsforening (KL) sidder også med til møderne. DFS vælger selv sin repræsentant.

DFS er repræsenteret i Samarbejdsudvalget for at dække den del af det folkeoplysende arbejde, der ikke dækkes af oplysningsforbundene og Fritid og Samfund. Som repræsentant for DFS ser jeg det som min primære opgave at

varetage de folkeoplysende organisationers interesser i forhold til de øvrige organisationer og myndigheder i udvalget. Jeg har valgt at løfte opgaven ved at søge samarbejde med de øvrige medlemmer og løbende udveksle viden, informationer og synspunkter med dem. I 2018 overtog DFS rollen som tovholder for udvalget efter DUF havde haft den i en lang årrække. Sammen med Henrik Christensen (DOF) står jeg for at arrangere og facilitere møderne. I 2018 har vi holdt tre ordinære møder, og deltog i fællesskab i konferencen "Det gode samarbejde mellem kommuner og civilsamfund", arrangeret af SDU.



Ved sekretariatsleder
Trine Bendix
DFS

Undervisningsministeriets EU-specialudvalg vedrørende uddannelse

Undervisningsministeriets EU-specialudvalg vedrørende uddannelse, er nedsat af ministeriet og sammensat af en række ministerier, styrelser og interesseorganisationer, bl.a. KL, Danske Universiteter, Dansk Magisterforening, LO, DA, DI, FTF, DSF og DUF, foruden DFS, og flere af vores medlemsorganisationer. DFS vælger selv, hvem der varetager posten på vores vegne.

Ministeriet bruger specialudvalget som første led i arbejdet med at lægge en dansk linje i en given EU-sag på uddannelsesområdet.

Det er således et godt sted for folkeoplysningen at få indflydelse på Danmarks uddannelsespolitik i EU, og samtidig holde os orienteret om den aktuelle uddannelsespolitiske dagsorden i EU. Derfor har det stor værdi, at vi er repræsenteret. Et andet udbytte af at sidde i udvalget er, at det også er et forum, hvor vi kan netværke med repræsentanter for en lang række uddannelses- og arbejdsmarkedsorganisationer som en del af vores interessevaretagelsesarbejde.

Arbejdet i EU-specialudvalget foregår på møder og gennem høringer. Jeg har ikke haft mulighed for at deltage i de to møder, der har været i 2018, men jeg har afgivet svar på to høringer, jeg vurderede var relevante for folkeoplysningen;

hvh. forslag fra EU-Kommissionen om "Programmet for rettigheder og værdier" og Kommissionens meddelelse om en ny europæisk kulturdagsorden.

Repræsentanter nationalt

Bibeskæftigelsesnævnet

Flemming Jørgensen, Samvirke, COOP
Suppleant: Marianne Svane, SFOF
Beskikkelsesperiode: 1. februar 2018-
31. januar 2024

Danmarks Evalueringsinstitut, repræsentantskabet

Otto Juhl Nielsen, FOF
Udpeget: 1. januar 2018 - 31. december
2020

Den danske UNESCO Nationalkommission

Trine Bendix, DFS
Beskikkelsesperiode: 1. maj 2012 - 30.
april 2020

Den uafhængige Politiklagemyndighed

Niels Glahn, Folkehøjskolernes Forening i
Danmark
Suppleant: Flemming Jørgensen, COOP
Beskikkelsesperiode: 1. juli 2015 - 30.
juni 2019

Det Danske Kulturinstitut, repræsentantskabet

Anders Hind, DATS
Udpeget: 1. marts 2011 -
Februar 2019

Dommerudnævnelsesrådet

Knud-Erik Therkelsen, Grænseforeningen
Suppleant: Bjarne Lundager, Efterskole-
foreningen
Beskikkelsesperiode: 1. marts 2019 - 28.
februar 2023

Kulturstyrelsens Fagligt Rådgivende Udvalg for Folkebiblioteker og Pædagogiske Servicecentre - RUF

Helle H. Bjerregård, DFS
Suppleant: Stine Hohwü-Christensen, DFS
Beskikkelsesperiode: 1. januar 2018 - 31.
december 2021

Pressenævnet

Marlene Borst Hansen, Fora
Stedfortræder: Otto Juhl Nielsen, FOF
John Meinert Jacobsen, AOF Danmark
Stedfortræder: Michael Voss, DFS
Beskikkelsesperiode: 1. januar 2016 - 31.
december 2019

Repræsentantskabet i Fonden Teknologirådet

Vibeke Sonntag Larsen, Kulturhusene i
Danmark
Udpeget: 1. januar 2019 - 31. december
2013

Rådet for Menneskerettigheder

Per Paludan Hansen, LOF
Udpeget: Marts 2017 - marts 2021

Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-Rådet)

John Meinert Jacobsen, AOF Danmark
Valgt: 1. juni 2015 - 31. maj 2019

Samarbejdsudvalget mellem oplysningsforbundene, DUF, Idrætten, KL, Folkeoplysningsudvalgene og DFS

Trine Bendix, DFS
Udpeget: 1. november 2010

Undervisningsministeriets EU-Specialudvalg

Trine Bendix, DFS
Udpeget: 1. maj 2015

Bestyrelsen for Idan/Vifo

Trine Bendix, DFS
Beskikkelsesperiode: 1. januar 2019 - 31.
december 2022

Referencegruppe for voksenuddannelse og folkeoplysning (herunder EPALE), Uddannelses- og Forskningsministeriet

Per Paludan Hansen, LOF

Repræsentanter internationalt

Medlem af EAEA's bestyrelse

Per Paludan Hansen. Valgt: 2011, valgt
som formand i 2017

DFS Medlemsskaber

Dansk flygtningehjælp

Tænketanken DEA

European Association for the Education of Adults, EAEA

International Council for Adult Education, ICAE



4. Medlemsorganisationer (31/12 2018)

1. AOF
Molestien 7, 4.sal, 2450 København SV
41 88 77 70 - aofdk@aof.dk - www.aof.dk
2. Atlantsammenslutningen
Frederiksberg Slot, Roskildevej 28A, 2000 Frederiksberg
30 59 19 44 - atlant@atlant.dk - www.atlant.dk
3. COOP amba
Roskildevej 45, 2620 Albertslund
43 86 43 86, formanden@coop.dk, www.coop.dk
4. Daghøjskoleforeningen
Gammel Kongevej 39 G, 2.th., 1610 København V
33 33 06 66 - foreningen@daghøjskoler.dk - www.daghøjskoler.dk
5. Dansk Amatørorkester Samvirke, DAOS
Midtermolen 12, 4.mf. 2100 København N
tlf: 24 25 79 32 - formand@daos.dk - www.daos.dk
6. Dansk Kvindesamfund
Niels Hemmingsensgade 10, 3.sal, 1153 København K
33 15 78 37 - sekretariat@danskkvindesamfund.dk -
www.danskkvindesamfund.dk
7. Dansk Oplysnings Forbund, DOF
Ny Østergade 7, 1. sal, 4000 Roskilde
70 20 60 20 - post@danskoplysning.dk - www.danskoplysning.dk
8. DATS, Dansk AmatørTeater og Scenekunst
Vindegade 34, 5000 Odense C
74 65 11 03 - dats@dats.dk - www.dats.dk
9. Demokrati i Europa, Oplysningsforbundet DEO
Nordkystvejen 2 F, 8961 Allingåbro
70 26 36 66 - info@deo.dk - www.deo.dk
10. Efterskoleforeningen
Vartov, Farvergade 27 H, 2. sal, 1463 København K
33 12 86 80 - info@efterskoleforeningen.dk - www.efterskoleforeningen.dk
11. Europabevægelsen
Rosenørns Allé 35, 1.th., 1970 Frederiksberg C
33 14 11 41 - europabevaegelsen@europabevaegelsen.dk -
www.europabevaegelsendk.dk
12. FN-forbundet
Tordenskjoldsgade 25 st.th. · 1055 København K
33 46 46 90 - fnforbundet@fnforbundet.dk - www.fnforbundet.dk
13. FOF
Peder Skrams Gade 5, 1. sal, 1054 København K
33 14 20 26 - info@fof.dk - www.fof.dk
14. Folk og Sikkerhed
Puggaardsgade 3.tv., 1573 København K
33 14 79 00 - kontakt@folkogsikkerhed.dk - www.folkogsikkerhed.dk
15. Folkehøjskolernes Forening i Danmark
Nytorv 7, 1450 København K
33 36 40 40 - kontor@ffd.dk - www.ffd.dk
16. Folkekirkens Ungdomskor
Vartov, Farvergade 27 D, 2.sal, 1463 København K
21 79 35 31 - sekretariat@fuk.dk - www.fuk.dk
17. Folkevirke
Niels Hemmingsens Gade 10, 3. sal, 1153 København K
33 32 83 11 - folkevirke@folkevirke.dk - www.folkevirke.dk

-
18. Fora
Gammel Kongevej 39 G, 1.sal, 1610 København V
33 93 00 96 – info@fora.dk – www.fora.dk
 19. Foreningen Norden
Vandkunsten 12, 1467 København K
35 42 63 25 – landskontoret@foreningen-norden.dk
www.foreningen-norden.dk
 20. Frie Fagskoler
Vartov, Farvergade 27 D, 3. sal, 1463 København K
33 11 12 91 – hej@friefagskoler.dk – www.friefagskoler.dk
 21. Fritid og Samfund
Skt. Nicolaus Gade 2, 8000 Århus C
61 51 85 50 – fritid@fritid-samfund.dk – www.fritid-samfund.dk
 22. Grundtvigsk Forum
Vartov, Farvergade 27, 1463 København K
41 93 90 00 – vartov@vartov.dk – www.grundtvig.dk
 23. Grænseforeningen
Peder Skrams Gade 5, 1054 København K
33 11 30 63 – info@graenseforeningen.dk – www.graenseforeningen.dk
 24. Grøn Hverdag
Karens Hus, Bispebjerg Bakke 8, 2400 København NV
33 15 33 45 – mail@gronhverdag.dk – www.gronhverdag.dk
 25. Kulturhusene i Danmark
Farvergade 27 D, 1463 København K
33 14 12 00 – kulturhusene@kulturhusene.dk – www.kulturhusene.dk
 26. Kvindernes U-landsudvalg
Thoravej 13, 2. tv, 2400 København NV
33 15 78 70 – kulu@kulu.dk – www.kulu.dk
 27. LOF
Vesterbrogade 35, 2.tv., 1620 København V
33 21 86 80 – lof@lof.dk – www.lof.dk
 28. Mellempøkeligt Samvirke
Fælledvej 12, 2200 København N
77 31 00 00 – ms@ms.dk – www.ms.dk
 29. Netværket for økologisk folkeoplysning og praksis
Møllergade 34, 5700 Svendborg
62 24 43 24 – eco-net@eco-net.dk – www.eco-net.dk
 30. Produktionskoleforeningen
Dæmningen 33, 2. tv., 7100 Vejle
75 82 20 55 – psf@psf.nu – www.psf.nu
 31. Sammenslutningen af Lokalarkiver
Andkærvej 19, 7100 Vejle
75 84 08 98 – sla@danskearkiver.dk – www.danskearkiver.dk
 32. Sammenslutningen af Lokale Radio- og TV-stationer i Danmark
Søndergade 12, 1. sal, Postboks 1221, 9100 Aalborg
98 13 96 81 – slrtv@slrtv.dk – www.slrtv.dk
 33. Socialistisk Folkeoplysningsforbund
Fælledvej 12, 2200 København N
22 63 84 44 – sfof@sfof.dk – www.sfof.dk
 34. Ungdomsskoleforeningen
Lumbyvej 19 D, 5000 Odense C
66 14 91 49 – ung@ungdomsskoleforeningen.dk
www.ungdomsskoleforeningen.dk

Associerede medlemsorganisationer (31/12 2018)

1. AFS Interkultur
Nordre Fasanvej 111, 2000 Frederiksberg
38 34 33 00 – afs.interkultur@afs.org – www.afs.dk
2. Amatørernes Kunst og Kultur Samråd
Vartov, Farvergade 27 A, 2. sal, 1463 København K
24 62 46 24 – akks@akks.dk – www.akks.dk
3. Danmarks Biblioteksforening
Vartov, Farvergade 27 D, 2. sal, 1463 København K
33 25 09 35 – db@db.dk – www.db.dk
4. Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig
Norderstrasse 59, D-24939 Flensburg
+49 461 86970 - dcb@dcbib.dk - www.dcbib.dk
5. Dansk Friskoleforening
Middelfartvej 77 - 5466 Asperup
62 61 30 13 - df@friskoler.dk - friskoler.dk
6. Den Frie Lærerskole
Svendborgvej 15, Ollerup, 5762 Vester Skerninge
62 24 10 66 – dfl@dfl-ollerup.dk – www.dfl-ollerup.dk
7. Komiteen for Sundhedsoplysning
Classensgade 71, 5. sal, 2100 København Ø
35 26 54 00 – kfs@sundkom.dk – www.sundhedsformidling.dk
8. Landsforeningen af Ungdomsskoleledere
Borgergade 36, st.th. 1300 København K
33 93 21 19 – lu@lus.dk – www.lus.dk
9. Levende Hav
Hemmedvej 59, Hemmed, 8585 Glesborg
86 38 64 18 - lh@levende-hav.dk - www.levendehav.dk
10. Kulturelle samråd i Danmark
Farvergade 27 D, 3. - 1463 København K
53 63 13 26 - kulturellesamraad@kulturellesamraad.dk
www.kulturellesamraad.dk
11. Sammus - Danske Museumsforeninger
Havnevej 8, 4720 Præstø
40 46 01 12 - john@holmer-as.dk - www.sammus.dk
12. Sydslesvigsk Oplysningsforbund e.V.
Norderstrasse 76, D-24939 Flensburg
+45 (0)461 4925045 - info@oplysning.de - www.oplysning.de

Partnerorganisationer til DFS i henhold til vedtægterne § 5.

1. Tænk tanken DEA
Fiolstræde 44, 1171 København K
33 42 66 00 - dea@dea.nu - www.dea.nu

Medlemsorganisationerne
med angivelse af antal delegerede pr. 1. januar 2019



Kun de delegerede kan stemme på repræsentantskabsmødet.

1. AOF Danmark	3
2. Atlantsammenslutningen	1
3. COOP	3
4. Daghøjskoleforeningen	1
5. Dansk Amatør Orkester Samvirke	1
6. Dansk Kvindesamfund	1
7. Dansk Oplysnings Forbund - DOF	3
8. DATS - landsforeningen for dramatisk virksomhed	3
9. Demokrati i Europa	1
10. Efterskoleforeningen	3
11. Europabevægelsen	1
12. FN-Forbundet	1
13. FOF	3
14. Folk og Sikkerhed	1
15. Folkehøjskolernes Forening i Danmark	3
16. Folkekirkens Ungdomskor	2
17. Folkevirke	1
18. Fora	3
19. Foreningen Norden	3
20. Frie Fagskoler	1
21. Fritid og Samfund	1
22. Grundtvigsk Forum	3
23. Grænseforeningen	3
24. Grøn Hverdag	1
25. Kulturhusene i Danmark	1
26. Kvindernes U-lands Udvalg	1
27. LOF	3
28. Mellempfolkeligt Samvirke	3
29. Netværket for økologisk folkeoplysning og praksis	1
30. Produktionsskoleforeningen	3
31. S sammenslutningen af Lokalarkiver	1
32. S sammenslutningen af Lokale Radio- og TV-stationer i DK	1
33. Socialistisk Folkeoplysningsforbund	1
34. Ungdomsskoleforeningen	3

5. Vedtægter for Dansk Folkeoplysnings Samråd



Navn

§ 1

Navn: Dansk Folkeoplysnings Samråd (DFS).

stk. 2. DFS' hjemsted er København.

Formål

§ 2

DFS ser det som folkeoplysningens formål at bidrage til den enkeltes personlige dannelse og uddannelse, og at medvirke til sikring og udvikling af demokratiet. Folkeoplysningen skal gennem sine mangeartede folkeoplysende aktiviteter fremme borgernes medbestemmelse, medansvar og aktive engagement i samfundets udvikling. Folkeoplysningen skal medvirke til at sikre borgernes kendskab til rettigheder og pligter og medvirke til at øge borgernes almenviden og deltagelse i et samfund med frihed, ligeværdighed og demokrati.

Stk. 2. DFS arbejder for:

- at samle de landsorganisationer, der i formål og aktivitet kan tilslutte sig DFS' formål
- at støtte og udvikle det folkeoplysende arbejde, der kan rummes indenfor formålet
- at styrke samarbejde på tværs af medlemsorganisationerne
- at varetage folkeoplysningens fælles interesser overfor myndigheder, beslutningstagere etc.
- at fremme folkeoplysningens værdier i samfundet

stk. 3. Enhver medlemsorganisation bevarer sin fulde og hele selvstændighed, og DFS kan ikke anfægte de enkelte medlemsorganisationers uafhængighed

Medlemmer

§ 3

Som medlemsorganisationer kan optages landsdækkende organisationer, der har folkeoplysning som et hovedformål og en hovedaktivitet. Ved landsdækkende forstås at organisationen skal have lokal fysisk forankring og have folkeoplysende aktiviteter i 4 af landets 5 regioner.

Aktiviteterne skal være iværksat af landsorganisationen eller dennes lokale foreninger/institutioner. En medlemsorganisation skal have foreningsstruktur og suverænitet (egne vedtægter, eget budget og eget regnskab).

stk. 2. Udelukkede som medlemmer er: Interesseprægede organisationer, idrætslige organisationer og idébestemte ungdomsorganisationer, politiske partier, samt kommercielle organisationer. Paraplyorganisationer kan ikke opnå

medlemskab. De nærmere afgrænsninger og uddybninger vedr. medlemsskabsoptagelse fastsættes i en vedtagelse, der optages som bilag til vedtægterne.

stk. 3. Optagelse som sker pr. 1. januar, kan ske efter skriftlig henvendelse med dokumentation for opfyldelse af bestemmelserne jf. stk. 1, inden foregående års udgang. Repræsentantskabsmødet er besluttende om optagelse af medlemmer efter begrundet indstilling fra DFS' bestyrelse, med angivelse af kategori, jf. § 4, stk. 2.

stk. 4. Udmeldelse skal ske skriftligt med 1/2 års varsel til 1. januar.

stk. 5. En medlemsorganisation har pligt til at oplyse DFS om forhold i organisationens virksomhed eller struktur, der kan drage medlemskabet i tvivl (jf. stk. 1 og 2).

stk. 6. Drages en organisations medlemskab i tvivl, skal sagen forelægges førstkommande repræsentantskabsmøde til afgørelse efter indstilling fra bestyrelsen.

stk. 7. Repræsentantskabsmødet kan med 2/3 af de fremmødte delegeredes stemmer ekskludere en medlemsorganisation, der ikke overholder reglerne for medlemskab.

Kontingent

§ 4

DFS' medlemmer betaler et kontingent til DFS' virksomhed.

stk. 2. Kontingentet opkræves efter tre takster således:

- Store medlemsorganisationer (3 delegerede med hver 1 stemme).
- Mellemstore medlemsorganisationer (2 delegerede med hver 1 stemme).
- Små medlemsorganisationer (1 delegeret med 1 stemme).

Kategoriseringen og ændring af kategorisering godkendes af repræsentantskabet efter indstilling fra bestyrelsen.

stk. 3. DFS' forenings- og regnskabsår er 1. januar - 31. december.

stk. 4. Kontingent fastsættes årligt af repræsentantskabet for næste regnskabsår.

stk. 5. Kontingentet forfalder til betaling pr. 1. januar og skal være betalt inden 1. april, da medlemsrettighederne ellers bortfalder. Retten til at genopnå medlemsrettighederne uden en ny behandling af medlemskab (jf. § 3, stk. 3) ophører,

hvis medlemsorganisationen står i resistance for to kontingentperioder.

Andre organisationer m.v.

§ 5

Bestyrelsen kan beslutte i DFS' arbejde at inddrage organisationer som associerede medlemmer eller partnermedlemmer.

Stk. 2. Bestyrelsen kan beslutte at optage organisationer, der arbejder med folkeoplysning, men som ikke opfylder medlemskravene, som associerede medlemmer.

Stk. 3. Bestyrelsen kan beslutte at optage organisationer der måtte ønske det og som har et interessefællesskab med DFS, der ikke nødvendigvis er folkeoplysning, som partnermedlemmer.

Stk. 4. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler og tilbud for de forskellige former for tilknytning til DFS' arbejde, herunder betalingsbetingelser.

Repræsentantskabet

§ 6

Repræsentantskabet er DSF' øverste myndighed.

stk. 2. Der afholdes ordinært repræsentantskabsmøde hvert år i april måned.

stk. 3. Repræsentantskabet indkaldes af bestyrelsen med mindst 8 ugers varsel ved brev til medlemsorganisationerne med angivelse af foreløbig dagsorden.

stk. 4. Repræsentantskabets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

- a. Valg af dirigent.
- b. Valg af repræsentantskabsmødese-kretær.
- c. Valg af stemmetællere.
- d. Beretning.
- e. Regnskab.
- f. Fastsættelse af kontingent.
- g. Indkomne forslag.
- h. Valg.
- i. Eventuelt.

stk. 5. Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være sekretariatet i hænde senest 4 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse.

stk. 6. Medlemsorganisationerne skal senest 4 uger før repræsentantskabsmødet meddele sekretariatet navne på deres delegerede.

stk. 7. Endelig dagsorden bilagt eventuelt indkomne forslag, det reviderede regnskab, beretning og motiveret forslag til kontingent udsendes til medlemsorganisationerne senest 3 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse.

stk. 8. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes med 2 ugers varsel og skal afholdes, såfremt mindst 20 pct. af medlemsorganisationerne kræver det med angivelse af motiveret dagsorden.

stk. 9. Repræsentantskabet består af delegerede udpeget af medlemsorganisationerne med respektive antal delegerede, jf. § 4, stk. 2. Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af de delegerede er mødt frem.

stk. 10. Repræsentantskabets møder er i øvrigt åbent for andre repræsentanter fra medlemsorganisationerne og tilknyttede jf. § 5, samt gæster.

stk. 11. En medlemsorganisation er kun berettiget til at deltage i repræsentantskabet med delegerede, såfremt den har indbetalt kontingent til DFS i det regnskabsår, hvori repræsentantskabsmødet afholdes.

stk. 12. Bestyrelsen består af 10 medlemmer.

Stk. 12a. Herudover udpeges en repræsentant af og blandt sekretariatets medarbejdere. Medarbejderrepræsentanten er tilforordnet og deltager uden stemmeret. Medarbejderrepræsentanten deltager ikke i behandling af spørgsmål af personalemæssig karakter. Er medarbejderrepræsentanten forhindret i at deltage ved et bestyrelsesmøde, deltager en suppleant.

stk. 13. På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges af og blandt de delegerede:
- i ulige år: Formand samt 4 bestyrelsesmedlemmer.
- i lige år: 5 bestyrelsesmedlemmer.

stk. 14. Bestyrelsesmedlemmernes valgperiode er 2 år, og alle valg har virkning fra repræsentantskabsmødet.

stk. 15. Ved varigt forfald i bestyrelsen udpeger den medlemsorganisation, hvorfra bestyrelsesmedlemmet var delegeret, et nyt bestyrelsesmedlem, som fungerer til førstkommende ordinære repræsentantskabsmøde, hvor der finder nyvalg sted.

stk. 16. På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges af og blandt de delegerede:
- i ulige år: 1 kritisk revisor for 2 år samt 1 kritisk revisorsuppleant for 2 år.
- i lige år: 1 kritisk revisor for 2 år samt 1 kritisk revisorsuppleant for 2 år.
Repræsentantskabet vælger årligt revisionselskab.

stk. 17. Såfremt en medlemsorganisation melder sig ud eller ophører med at eksistere, kan en person valgt som repræsentant fra denne organisation ikke længere besidde et tillidshverv i eller repræsentere Dansk Folkeoplysnings Samråd.

stk. 18. Alle valg og beslutninger sker ved simpelt stemmeflertal blandt de afgivne stemmer, dog ikke ved afstemning om eksklusion af en medlemsorganisation, jf. § 3, stk. 7, ved afstemning om vedtægtsændringer, jf. § 9, stk. 3 og ved afstemning om DFS' opløsning, jf. § 10, stk. 1. Blanke stemmer medregnes ikke.

stk. 19. Ved stemmelighed bortfalder forslaget, dog ikke ved omvalg, jf. stk.20.

stk. 20. Såfremt der opstår stemmelighed ved valg, foretages omvalg blandt de personer, der har opnået stemmelighed. Såfremt der atter opstår stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

stk. 21. Såfremt én delegeret ønsker skriftlig afstemning, skal denne ske skriftligt.

stk. 22. Der udarbejdes beslutningsreferat af repræsentantskabsmødet, som udsendes til medlemsorganisationer og tilknyttede, jf. § 5.

Bestyrelsen

§ 7

Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand.

stk. 2. Hvis formanden har varigt forfald, indtræder næstformanden som formand. Bestyrelsen konstituerer sig herefter på ny.

stk. 3. Bestyrelsen er DFS' øverste myndighed mellem repræsentantskabsmøderne. Formanden tegner DFS, men tegningsretten kan delegeres.

stk. 4. Bestyrelsen kan antage lønnet medhjælp.

stk. 5. Bestyrelsen kan nedsætte udvalg i det omfang, den finder det nødvendigt. Bestyrelsen fastsætter udvalgets kommissorium og beføjelser. Bestyrelsen kan udpege udvalgets formand.

stk. 6. Bestyrelsen samles til møde på formandens foranledning, eller når mindst fire bestyrelsesmedlemmer kræver det med angivelse af motiveret dagsorden. I sidste tilfælde skal mødet afholdes senest 2 uger efter, at begæringen er fremsat.

stk. 7. Bestyrelsen er beslutningsdygtig,

når mindst fem bestyrelsesmedlemmer er til stede. Beslutningen træffes med simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed bortfalder forslaget.

stk. 8. Der udarbejdes beslutningsreferat af bestyrelsesmøderne.

stk. 9. DFS udreder udgifterne ved bestyrelsesarbejdet.

stk. 10. Udgifter ved deltagelse i DFS' arbejde ud over det i § 7, stk. 9 nævnte, udredes af de enkelte medlemsorganisationer, med mindre bestyrelsen beslutter andet.

stk. 11. Med de i denne paragraf fastsatte begrænsninger bestemmer bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Sekretariatet

§ 8

Bestyrelsen ansætter og afskediger sekretariatslederen. Sekretariatslederen ansætter og afskediger sekretariatets øvrige personale.

stk. 2. Sekretariatslederen er ansvarlig over for bestyrelsen for sekretariatets virksomhed.

Vedtægtsændringer

§ 9

Nærværende vedtægter kan kun ændres af repræsentantskabet på et møde.

stk. 2. Forslag til vedtægtsændringer skal være bestyrelsen i hænde to måneder før afholdelsen af repræsentantskabsmødet. Forslag til vedtægtsændringer skal udsendes senest 8 uger før repræsentantskabsmødet.

stk. 3. Vedtagelse af vedtægtsændringer kræver mindst 2/3 flertal på repræsentantskabsmødet.

Opløsning

§ 10

DFS kan kun opløses efter vedtagelse på to på hinanden følgende repræsentantskabsmøder. På det første repræsentantskabsmøde, der skal indkaldes med mindst 8 ugers varsel, kræves mindst ¾ flertal, for at forslaget er vedtaget.

stk. 2. Såfremt der på et repræsentantskabsmøde måtte være flertal, jf. stk. 1, skal der mindst 4 uger og højst 12 uger efter denne beslutning indkaldes til et nyt repræsentantskabsmøde med mindst 3 ugers varsel. På dette repræsentantskabsmøde er forslaget om opløsning vedtaget, såfremt det opnår simpelt flertal blandt de afgivne stemmer. Der skal samtidig træffes beslutning om anvendelse og afvikling af DFS' eventu-

elle midler, som skal gå til formål, der styrker den frie folkeoplysning.

stk. 3. Bestyrelsen forestår DFS' likvidation.

Ikrafttræden

§ 11

Vedtægterne træder i kraft pr. 17. april 2015.

Således vedtaget på repræsentantskabsmødet den 17. april 2015, jf. referat af mødet.

Per Paludan Hansen, Formand
Troels Borring, Dirigent
Trine Bendix Knudsen, Repræsentantskabsmødesekretær

Bilag 1 til Dansk Folkeoplysnings Samråds vedtægter.

§ 1

Bilaget er en uddybning af hvilke typer medlemsorganisationer, der kan optages som medlemmer. Sigtet med bilaget er at adskille den uddybende fortolkning af medlemsdefinitionen fra selve vedtægten, for på den måde at fremtidssikre vedtægterne. Og samtidig at gøre det muligt at tilpasse fortolkningen af medlemsdefinitionen til den udvikling, der finder sted i foreningslivet og i "tidsånden", dvs. i de politiske og økonomiske rammebetingelser, uden at det kræver vedtægtsændringer. Vedtægterne står altid over bilaget. Fortolkninger kan ikke være i modstrid med vedtægterne.

§ 2

Udelukkede som medlemmer er:

Interesseprægede organisationer (som f.eks. fagforbund, lærer- og fagsammenlutninger og erhvervsorganisationer), idrætslige, faglige, sygdomsbekæmpende organisationer, patientforeninger, hobby- eller serviceorganisationer, idébestemte ungdomsorganisationer, politiske partier samt kommercielle organisationer.

stk. 2. Med interesseprægede forstås: Foreninger, hvor selve påvirkningen og interessevaretagelsen af foreningens sag står højere end ideen om oplysning, debat og demokratiengagement. Oplysning vil typisk være en del af virksomheden, men hovedvirksomheden er at fremme en bestemt sag.

§ 3

Paraplyorganisationer kan ikke opnå medlemskab. En paraplyorganisation forstås som en organisation, der som medlemmer har andre landsorganisationer, og hvis formål er at være fællesrepræsentation.

En medlemsorganisations afdelinger/medlemsinstitutioner kan heller ikke være medlemmer.

§ 4

Bilaget vedtages og ændres af repræsentantskabet efter samme regler som gælder for vedtægtsændringer, jf. vedtægternes § 9. Bestyrelsen skal senest hvert 5. år fremlægge papiret til vedtagelse på repræsentantskabsmødet.

Bilaget træder i kraft pr. 1. januar 2007 og er senest godkendt i 2012.

6. Forretningsorden - repræsentantskabsmødet

§ 1

Samrådets repræsentantskabsmøder gennemføres i overensstemmelse med vedtægternes § 6.

§ 2

Ved simpelt stemmeflertal forstås flest stemmer af de afgivne stemmer, dvs. blanke stemmer medregnes ikke.

§ 3

Valg af dirigent. Valget forestås af Samrådets formand og sker efter reglerne om simpelt stemmeflertal, jf. § 2. Dirigentens rolle er at etablere talerlister samt at disponere debatterne på en måde der sikrer, at de får et logisk forløb.

I øvrigt skal dirigenten tilse, at reglerne i § 12 overholdes.

§ 4

Valg af stemmetællere og repræsentantskabsmødesekretær. Dirigenten er bemyndiget til at foretage det nødvendige skøn over, hvem af de foreslåede, der vælges. Hvis en afstemning kan spares, må dirigenten godt fravige det foreslåede antal af stemmetællere.

§ 5

Beretning. Godkendelse af beretninger kræver simpelt stemmeflertal, jf. § 2. Evt. resolutioner og repræsentantskabsmødeudtalelser behandles under punktet om beretninger.

§ 6

Aflæggelse af regnskab. Der aflægges regnskab for Samrådets drift. Der stemmes om godkendelse af regnskabet. Ved afstemningen kræves simpelt stemmeflertal, jf. § 2.

§ 7

Forelæggelse af forslag til kontingent. Forslag stilles på baggrund af bestyrelsens vedtagne budget. Ved afstemning om kontingent anvendes simpelt stemmeflertal, jf. § 2.

§ 8

Forelæggelse af indkomne forslag. Dirigenten giver ordet til forslagsstilleren eller en repræsentant for forslagsstilleren, som kan give en mundtlig redegørelse for forslaget baggrund og intentioner. Afstemning om indkomne forslag sker ved anvendelse af simpelt stemmeflertal, jf. § 2.

§ 9

1. Valg af formand.
2. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
3. Valg af kritisk revisor og kritisk revisorsuppleant.
4. Valg af revisionselskab.

Der henvises til vedtægternes § 6. Såfremt der til et valg kun er stillet forslag om én kandidat, bortses fra denne bestemmelse, idet kandidaten erklæres for valgt uden afstemning.

§ 10

Eventuelt. Med mindre der foreligger en godkendelse af repræsentantskabet af, at resolutionsforslag og/eller repræsentantskabsmødeudtalelser kan færdigbehandles under dette punkt, giver dagsordenpunktet ikke anledning til nogen handling, der er bindende for Samrådet.

§ 11

Afslutning af repræsentantskabsmødet. Repræsentantskabsmødet afsluttes af Samrådets formand.

§ 12

Regler om tildeling af ordet. Enhver, der begærer ordet, gør dette gældende over for dirigenten ved til denne at aflevere meddelelse med sit navn, medlemsorganisation og evt. emne. De enkelte mødedeltagere tildeles ordet i den rækkefølge, som indtegningen og rækkefølgen af emner tilsiger. Enhver kan få ordet til forretningsordenen uden om den etablerede talerliste.

Ordet til forretningsordenen kan tildeles i følgende tilfælde:

- for at stille forslag om dirigentens afsættelse,
- for at stille forslag om afslutning af debatten,
- for at stille forslag om afstemning,

- for at stille forslag om nedsættelse af udvalg,
- for at stille forslag om udsættelse af en sag,
- for at stille forslag om at gå videre til næste punkt på dagsordenen,
- for at stille forslag om at taletiden begrænses,
- for at stille forslag om, at repræsentantskabsmødet suspenderes for en bestemt periode/tid.

Forslag til forretningsordenen skal uforøvet stilles til afstemning. Ved afstemningen anvendes simpelt stemmeflertal, jf. § 2. Såfremt ordet til forretningsordenen anvendes til andet end de ovenfor nævnte formål, fratager dirigenten taleren ordet, og han/hun indgår i den etablerede talerliste. Under talerrækken kan dirigenten tildele ordet for en kort bemærkning, der enten kan være formet som en berigtigelse eller en replik. Ved ethvert debatpunkts afslutning giver dirigenten forslagsstilleren lejlighed til en afsluttende bemærkning, inden forsamlingen forlader punktet eller går over til afstemning.

§ 13

Regler om valg af personer. Ved stemmeafgivning skal der anføres kandidatnavne i et antal svarende til antal ledige poster, i modsat fald erklæres stemmesedlen for ugyldig.

§ 14

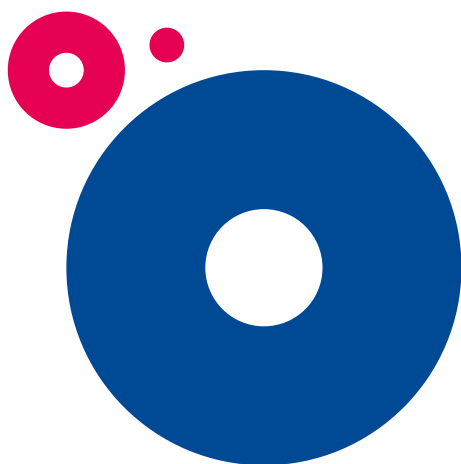
Regler om repræsentantskabsmødets offentlighed. Repræsentantskabsmødet kan, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutte at der kan indbydes gæster til overværelse af mødet. Under begrebet gæster henregnes også repræsentanter for pressen.

§ 15

Regler om stemmeret og taleret. I henhold til vedtægterne § 6, stk. 9, har alle delegerede fra medlemsorganisationer taleret og stemmeret. Tilknyttede organisationer jf. vedtægterne § 5 har taleret.

Således vedtaget på repræsentantskabsmødet den 12. april 2005.

Eva Møller, Formand
Peter Jon Larsen, Dirigent
Christel Schaldemose, Repræsentantskabsmødesekretær



Dansk Folkeoplysnings Samråd